



INFORME DE

GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD

CONCESIÓN PACÍFICO TRES S.A.S

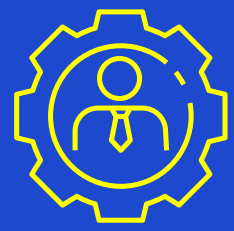
2022

TABLA DE CONTENIDO

2	PALABRAS DEL GERENTE
4	HECHOS RELEVANTES 2022
5	ACERCA DEL INFORME
6	LA COMPAÑÍA
7	Gobierno corporativo
8	Cumplimiento regulatorio y técnico
8	Sostenibilidad económica del proyecto
11	EL PROYECTO
13	Consortio Constructor Pacífico 3
20	RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS
25	MATERIALIDAD
26	EXCELENCIA EN LA OPERACIÓN Y EL MANTENIMIENTO
33	SEGURIDAD VIAL

38	GESTIÓN ADMINISTRATIVA
39	Prácticas laborales y gestión del talento humano
41	Cadena de suministro
41	Seguridad y Salud en el Trabajo - SST
47	GESTIÓN SOCIAL CONTRACTUAL
57	GESTIÓN AMBIENTAL
67	GESTIÓN PREDIAL
73	ARQUEOLOGÍA
79	ANEXOS
80	Índice de contenidos GRI
84	Seguridad y Salud en el Trabajo - SST
84	Estados financieros





PALABRAS DEL GERENTE (GRI 2-22)



Estimados grupos de interés de la Concesión Pacífico Tres,

Nos complace presentar el Informe de Sostenibilidad y Gestión bajo estándares GRI correspondiente al año 2022, en el cual abarcamos temas de gran importancia para el proyecto y que fueron fundamentales para alcanzar el avance de las gestiones y obras, que se desarrollaron durante el año.

El 2022 representó para la Concesión Pacífico Tres un año de grandes logros y de significativos retos que pusieron a prueba la capacidad para atender los desafíos que conlleva la interacción del proyecto con el territorio y las comunidades, para la construcción y mejoramiento de las vías donde se conjugan características geográficas, con externalidades como la ola invernal más fuerte de los últimos años, y manifestaciones sociales que se resolvieron a través del diálogo.

Nuestro proyecto de 146 kilómetros con un avance total del 95 % con corte al 31 de diciembre de 2022, con 119 kilómetros de vía entregados y en operación, que corresponden a cuatro (4) unidades funcionales culminadas y terminación parcial de obras en la Unidad Funcional 5, ha evidenciado notoriamente la mejora en la movilidad del corredor vial para beneficio de los colombianos.

El mayor reto del proyecto sigue siendo el tramo de vía La Felisa – La Pintada (Unidad Funcional 5) que con 81 % de avance y pese a las dificultades prediales, sociales, de interferencia de redes,

técnicas, y los impactos generados por los más de 80 incidentes ocasionados por la temporada de ola invernal que causaron derrumbes y caída de material en la vía, además de los bloqueos que respondieron a manifestaciones generadas por grupos sociales que exigían atención del gobierno nacional para mitigar situaciones particulares como minería y ayudas humanitarias por la ola invernal, logramos la construcción de 30 km de vía, de los cuales se recibieron 19 kilómetros, 11 kilómetros en proceso de recibo y los 16 restantes para culminar en el año 2023.

Debemos destacar que la liberación de la interferencia de redes del poliducto de Ecopetrol tiene un avance del 92 %, de los 119 predios por gestionar se tiene permiso de intervención en 118 y de las 566 mejoras a borde de vía se han gestionado satisfactoriamente 547, incluyendo el trabajo social con más de 100 personas dedicadas al lavado informal de vehículos.

Cumplimiento financiero

En la gestión financiera se resalta el flujo de ingresos provenientes de la retribución, recaudo de peajes, aportes ANI y explotación comercial que permitieron honrar el cumplimiento de los compromisos con financiadores internacionales y nacionales; además de cumplir con el pago de la inversión por ejecución de obra. En el año 2022, igualmente se cumplió el plazo para el reconocimiento Diferencial de Recaudo - DR8.

De esta manera cerramos el 2022 con activos totales de \$3,829 billones, pasivos de \$3.540 billones,

patrimonio de \$289.000 millones, lo anterior conforme al manejo dado a un activo financiero; los ingresos de \$639.000 millones y una utilidad neta de \$89.880 millones, lo que nos posiciona como una de las empresas más sólidas de la región. Se han invertido en obras, la cifra de \$ 1.421.383.189.756 (Capex).

Operatividad de la vía

- El 15 de diciembre de 2022, y luego de un año de inaugurado el Túnel de Tesalia, transitó por esta obra el vehículo 1 millón.
- Por el corredor vial transitaron a lo largo de todo el 2022, 6.815.581 vehículos.
- En promedio mensual realizamos la atención de 454 incidentes en la vía concesionada; 41 accidentes por mes, siendo la UF 5 con el mayor número de eventos respondiendo a causas como micro sueños, exceso de velocidad, no respeto a las señales de tránsito y adelantamiento en sitios prohibidos.

Gestión ambiental para una región sostenible

- Rescatamos 924 especies de fauna a lo largo del corredor vial.
- Adquirimos dos (2) predios para compensación por pérdida de biodiversidad: El Porvenir (UF 1); y compensación por aprovechamiento forestal único de todas Unidades Funcionales – en cumplimiento de los permisos otorgados por Corpocaldas: Predio La Torre (UF 2).
- Predio Porvenir: Adquirido 7,66 Hectáreas.

- Predio La Torre: Adquirido 16 Hectáreas.
- En proceso de adquisición 578.96 Hectáreas.
- Como producto de la correcta separación en la fuente para el año 2022, se lograron recuperar 2.7 toneladas de residuos reciclables.
- Donamos 850 árboles para reforestación, tendiendo como beneficiarios a las comunidades de las veredas Tesalia, Albania, El Cairo, La Ciénaga y La Libertad.

Adquisición de predios y mejoras

- En la Unidad Funcional 5 identificamos 119 predios, de ellos 98 adquiridos a nombre de la ANI.
- De las 566 mejoras (construcción informal a borde de vía) se gestionaron 547, quedando pendientes 19.
- De las cinco (5) Unidades Funcionales fueron requeridos un total de 661 predios; de ellos 509 fueron adquiridos y están pendientes por adquirir 152.

Del lado de nuestras comunidades

- Mantuvimos activos 1.273 empleos con corte a diciembre de 2022, de los cuales 975 (75 %) son del área de influencia.
- Históricamente hemos generado a la fecha 12.465 empleos, de los cuales 6.415 (52 %) son del área de influencia.
- Continuamos con el apoyo a cuatro (4) proyectos productivos de la región: ASOCOSIR, AMAFROG, PURURUKU y ASOCOMPUERTOS, por medio de capacitaciones y entrega de capital semilla para el fortalecimiento de sus emprendimientos.
- Durante este año realizamos con la comunidad, usuarios de la vía e instituciones educativas más de 170 actividades de sensibilización en temas de cultura y seguridad vial.
- Apoyamos la iniciativa “Mambrú no va a la guerra, este es otro cuento” donde se beneficiaron 250

- niños del corregimiento de Irra, con la escuela deportiva y actividades para el uso adecuado del tiempo libre.
- 6.385 Colaboradores del proyecto fueron capacitados en temas de formación laboral y personal – 101 trabajadores certificados por el Sena en Atención al Cliente.

Responsables con el entorno y el territorio

- Entregamos más de 1.200 regalos de navidad para niñas y niños en más de 25 veredas del área de influencia del proyecto.
- Realizamos la donación de 500 kit escolares y 13 computadores para las instituciones educativas del corredor vial.
- Acompañamos con la donación de enseres a los damnificados por la ola invernal en el municipio de Supía (Caldas).
- Donamos material mobiliario, herramientas y otros elementos útiles para los cuerpos de bomberos de los municipios de nuestra área de influencia.
- Avanzamos en la implementación de los pilotos El Cairo, Albania – Tesalia, Ciénaga Alta y Tulcán Buenavista (municipios de San José, Risaralda y Viterbo – Caldas), para conectar estas veredas ubicadas en la UF 2 al acueducto operado por Empocaldas, como una alternativa de aprovisionamiento de agua para más de 500 personas, mejorando así las condiciones de vida de las comunidades vecinas al proyecto.

Retos para el 2023

- Conservar saneada la financiación del proyecto.
- Mantener la movilidad del corredor mientras se ejecuta la obra (seis (6) pare y siga) en la Unidad Funcional 5.
- Concluir la liberación del poliducto de Ecopetrol, así como la liberación socio-predial y concluir la construcción de la vía entre La Felisa y La Pintada

- Poner a disposición la totalidad del corredor constituido por 146 kilómetros.
- Compensaciones ambientales.
- Mantener el cumplimiento de los indicadores de operación de la vía.
- Reducir la accidentalidad en el corredor vial.
- Continuar con la ejecución de actividades de seguridad vial para los usuarios de la vía.
- Desarrollar un proyecto como el nuestro implica gestionar y enfrentar múltiples variables y eventualidades, pero sin duda, podemos afirmar que el proyecto Concesión Pacífico Tres, además de modernizar la infraestructura vial y mejorar la logística del país, está impactando positivamente el entorno social y regional de las comunidades.

Los invito a leer nuestro informe y a conocer las gestiones que durante el 2022 hicieron posible, vías que también mejoran vidas.

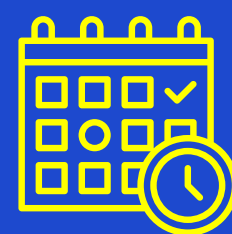
Un saludo muy especial,

Santiago Pérez Buitrago

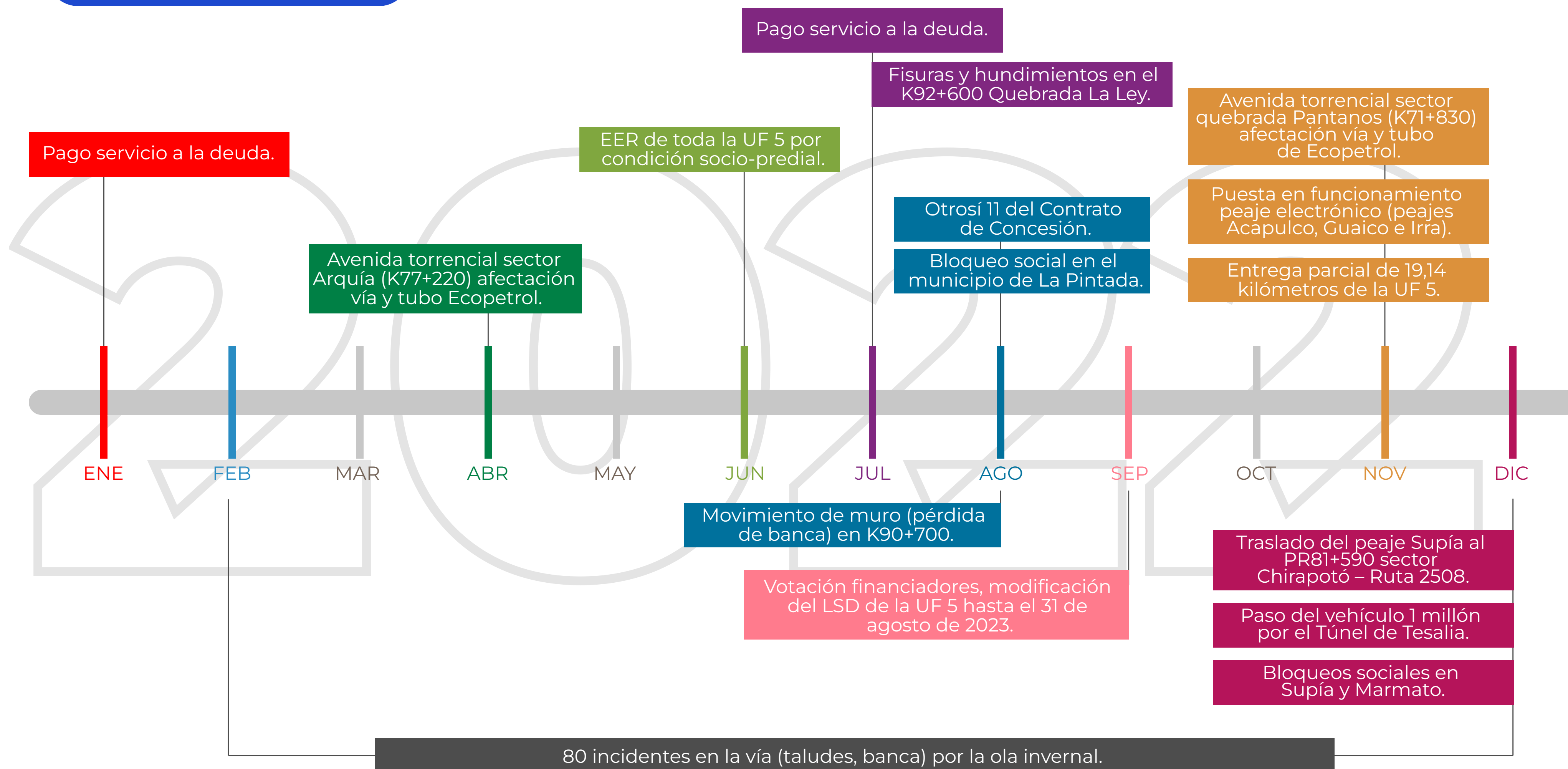
Gerente General

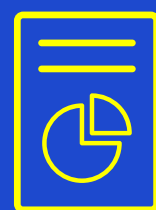
Concesión Pacífico Tres S.A.S.





HECHOS RELEVANTES 2022





ACERCA DEL INFORME (GRI 2-3, 2-5)



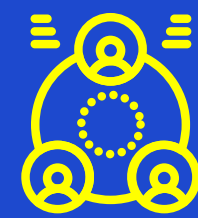
Presentamos a todos nuestros grupos de interés, el Informe de Sostenibilidad y Gestión de la Concesión Pacífico Tres para el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2022 utilizando como referencia los estándares GRI (Global Reporting Initiative), lo cual nos permite comunicar nuestra gestión de impactos sobre la economía, el medio ambiente y las personas. Estos informes se presentan con frecuencia anual. Para esta versión no contamos con verificación externa. Los datos monetarios se soportan en los estados financieros auditados por Crowe Co S.A.S.

En caso de presentar dudas sobre el contenido del informe puede formular sus preguntas en el siguiente punto de contacto:

✉ Correo electrónico: contactenos@pacificotres.com

☎ Teléfono: 01 8000 423 780.





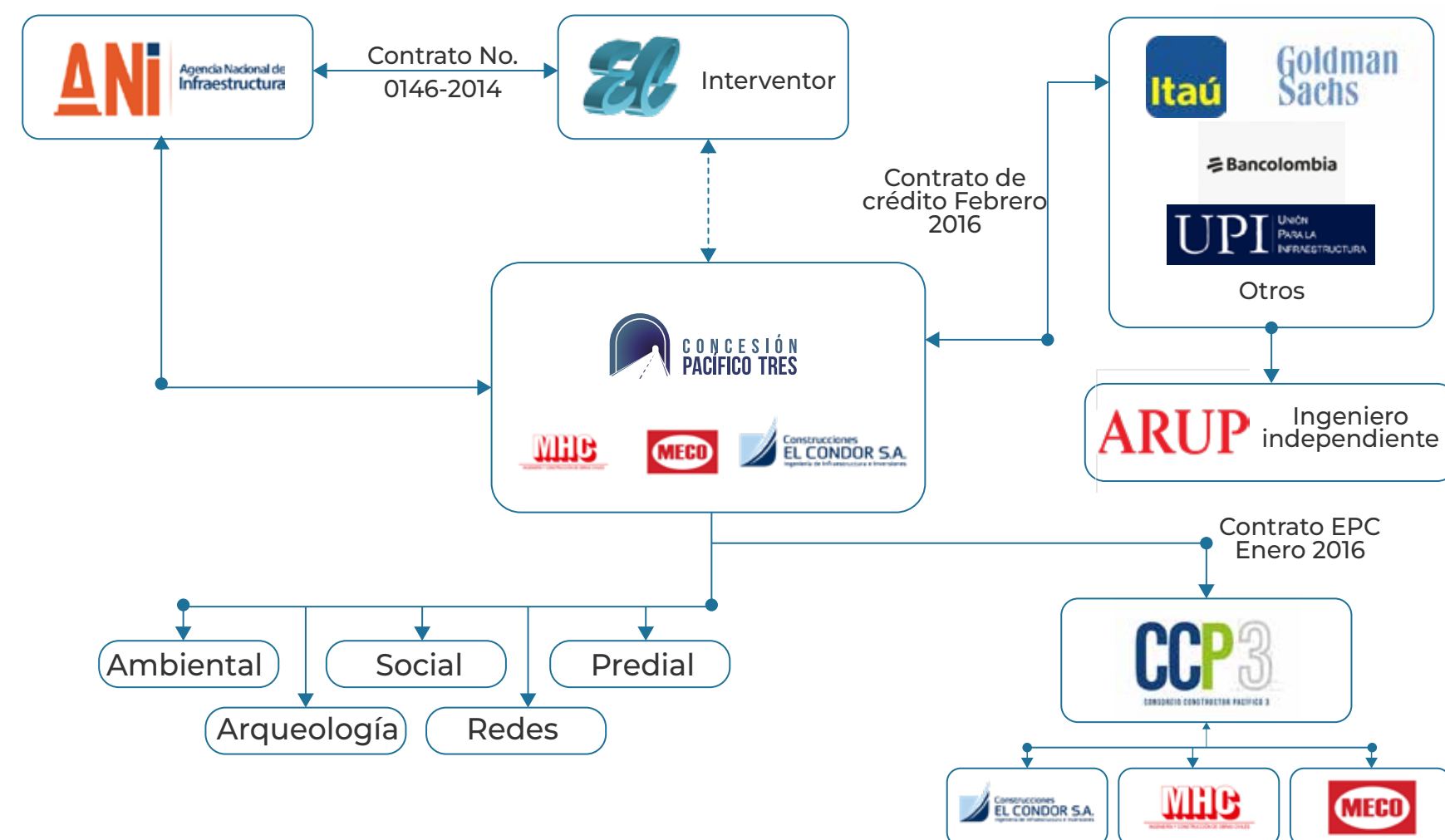
LA COMPAÑÍA
(GRI 2-1, 2-6)

La sociedad Pacífico Tres S.A.S. es una sociedad por acciones simplificadas, constituida mediante documento privado el 22 de agosto de 2014, creada para desarrollar las actividades contempladas en el Contrato de Concesión N° 005 del 10 de septiembre de 2014, firmado entre la Concesión Pacífico Tres y la Agencia Nacional de Infraestructura – ANI.

MHC Ingeniería y Construcción de Obras Civiles S.A.S., Constructora MECO S.A. y Construcciones El Cóndor S.A. son los accionistas de la organización.



Modelo de intervención del Contrato de Concesión, bajo alianza público-privada



La Agencia Nacional de Infraestructura (ANI) y la Concesión Pacífico Tres S.A.S., firmaron el Contrato de Concesión que corresponde a los estudios y diseños definitivos, financiación, gestión ambiental, predial y social, construcción, mejoramiento, rehabilitación, operación y mantenimiento y reversión de la Concesión Autopista Conexión Pacífico Tres. La ANI adjudicó al Consorcio Épsilon Colombia como la Interventoría encargada de vigilar el cumplimiento contractual del proyecto.

En 2016, para efectos de cumplir con los términos del Contrato de Concesión, se suscribió un contrato de construcción EPC (Engineering, Procurement and Construction) entre MHC Ingeniería y Construcción de Obras Civiles S.A.S., Constructora MECO S.A. y Construcciones El Cóndor, en virtud de lo cual se constituyó el Consorcio Constructor Pacífico 3, encargado de llevar a cabo la ejecución de la obra. El mismo año, se logró el cierre financiero del proyecto y se designó a ARUP como ingeniero independiente.

Gobierno corporativo

(GRI 2-9, 2-23, 2-26)

Las prácticas de gobierno corporativo establecidas detallan las normas de conducta, mecanismos e instrumentos que deben adoptar los accionistas, directivos y empleados de la compañía incluyendo los lineamientos de comportamiento ético, que deben inspirar el actuar de los trabajadores y de quienes laboran en nombre de la Concesión. El Gerente General, se encarga de implementar y velar por el cumplimiento de todas las directrices que se dan en la Junta Directiva, así como los valores, principios y normas de conducta que se han establecido en la organización.

Solidaridad - Servicio - Honestidad – Trabajo en equipo – Cumplimiento – Compromiso – Confianza

La Concesión cuenta con canales de denuncia sobre conductas que afectan la integridad de la organización, disponibles para todos los Colaboradores. Para el periodo objeto del reporte, no se presentaron denuncias de conductas poco éticas e ilícitas en la organización.

 contactenos@pacificotres.com
www.pacificotres.com

 Calle 77 # 21 -43 barrio Milán
Manizales - Colombia
PBX: 56 (6) 893 37 66.

 Buzón de sugerencias oficinas de atención al usuario y sede principal.

Situación Especial MECO Costa Rica

En relación con la situación presentada por Constructora Meco en Costa Rica en el año 2021, el Concesionario ha venido cumpliendo con lo establecido en el Plan Remedial y en el Anexo AML, reportando oportunamente a los prestamistas y demás grupos de interés, las notificaciones oficiales remitidas por el Oficial de Cumplimiento de MECO en las cuales se informa periódicamente sobre el avance y el estado de las investigaciones en Costa Rica. A la fecha de presentación de este informe, el proceso de investigación continuaba en curso y el Concesionario no tenía conocimiento de presentación de cargos formales contra ninguna de las personas o entidades investigadas en Costa Rica.

Junta Directiva

La Junta Directiva conformada por cinco (5) miembros principales y dos (2) suplentes se reúne mensualmente con la Administración, encabezada por el Gerente General de la Concesión para tomar las determinaciones enfocadas en lograr que la Sociedad cumpla cabalmente con sus obligaciones.

JUNTA DIRECTIVA AÑO 2022	
Principal	Suplente
Luz María Correa Vargas	Alejandro Correa Restrepo
Mario Alberto Huertas Cotes	Esteban Alberto Huertas Uribe
Daniel Fernando Cuartas Tamayo	
Mario Hernández Zambrano	
Juan Manuel Noguera Serrano	

El Gerente General lideró la implementación y cumplimiento de todas las directrices emanadas de la Junta Directiva, a través del comité de gerencia donde se discuten aspectos relevantes de los procesos internos, liberación de pista, avance de gestiones del contrato, temas económicos, sociales y ambientales.

EQUIPO DIRECTIVO AÑO 2022	
Nombre	Cargo
Santiago Pérez Buitrago	Gerente General
Maria Alejandra Pareja Sierra	Directora de Gestiones
Juan Manuel Aristizábal Soto	Director Jurídico
Hever Horacio Ramírez Agudelo	Director Administrativo y Financiero
Fabián Flórez Muñoz	Director de Operación y Mantenimiento
Andrés Orozco Bedoya	Director Predial

La situación legal de la Sociedad se desarrolló con regularidad, atendiendo y cumpliendo los requerimientos contractuales y legales que le corresponde. Los procesos judiciales se atendieron con la debida diligencia contando con asesoría externa frente a las inquietudes de orden legal o con apoderados expertos, dependiendo de la materia en cuestión.



Cumplimiento regulatorio y técnico

(GRI 3-3, 2-27)

El cumplimiento de los requisitos legales y contractuales es una premisa para la Concesión; va en línea con el sentido ético enmarcado en el direccionamiento estratégico y es además una expectativa de los grupos de interés. La multiplicidad de obligaciones contractuales, normativas y financieras que aplican al proyecto, exigen gran disciplina y seguimiento normativo. Como herramienta de apoyo para evaluar el enfoque de esta gestión, desde el área Jurídica se realiza el control y seguimiento a los compromisos y obligaciones del Contrato de Concesión, así como la legislación nacional aplicable.

Gestión, resultados y principales hitos 2022

La Concesión no tiene restricción jurídica para operar, sin embargo, se rige por el objeto de cumplimiento del Contrato de Concesión No. 005 de 2014. Durante el 2022 no se impusieron sanciones a la Sociedad ni a sus administradores, por incumplimiento de leyes o normatividad social, económica o ambiental.

La Compañía certifica que cumplió a cabalidad lo dispuesto en el Artículo 87 de la Ley 1676 de 2013 y no entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los proveedores. También se veló por el cumplimiento de las normas sobre protección a la propiedad intelectual y los derechos de autor.

Sostenibilidad económica del proyecto

(GRI 2-2, 2-6, 3-3, 201-1)

La sustentabilidad económica es un gran compromiso con el proyecto y tiene un fuerte impacto en los grupos de interés. Lograrla y mantenerla está relacionado con la gestión de recursos para llevar a cabo la ejecución oportuna de cada etapa del proyecto. Esto exige un buen control de la Ingeniería financiera del Contrato, una adecuada mitigación de los riesgos, el desarrollo de relaciones con diferentes actores y el seguimiento de las variables internas y externas al proyecto.

Gestión, resultados y principales hitos 2022

En los documentos que regulan el funcionamiento de este complejo esquema de financiación, se establecieron unas obligaciones o covenants que se deben cumplir al 100 %, las cuales son continuamente monitoreadas por la Coordinación de Gestión Contractual de Financiación, quién emite las alertas a todas las áreas para que cumplan oportunamente con sus compromisos. Adicionalmente, cada mes, el Ingeniero Independiente – ARUP, monitorea los avances de obra y evalúa el estado de costos y gastos frente a los ingresos esperados del proyecto. Esto garantiza a los financiadores y beneficiarios del proyecto en general, que se cumple con el cronograma de obras y que los gastos incurridos están en línea con lo proyectado, logrando transparencia y funcionalidad en sus procesos.



Valor Económico Directo Generado y Distribuido

Según los modelos establecidos para el reconocimiento y dedición de los activos de los Contratos de Concesión, el manejo financiero de la organización está asociado con el modelo del activo financiero. Por tal motivo, no es posible reportar el valor económico generado, sin embargo, se presenta a continuación el valor económico distribuido.

VEG Valor Económico Generado	VED Valor Económico Distribuido	
Ingresos en caja: retribuciones, vigencias futuras, recaudo de peaje, explotación comercial	Salarios y beneficios sociales (Nómina)	\$ 20.527.062.000
	Pago a proveedores (compras y contrataciones con terceros)	\$ 273.025.321.000
	Inversiones en la comunidad (gestión social, donaciones)	\$ 665.799.000
	Pagos a gobierno	\$ 0
	Dividendos a accionistas	\$ 0
	Gestión ambiental y trámites de licencias	\$ 3.215.242.000
Total \$ 404.692.248.530	Total	\$ 297.433.424.000

En el caso de la Concesión, con único objeto social, la presentación del indicador de Valor Económico Directo Generado y Distribuido está sujeto a algunas particularidades:

Los ingresos de caja que son garantizados por el tipo de contrato están determinados por las retribuciones: recaudo de peajes, vigencias futuras e ingresos por explotación comercial, los cuales se empezaron a recibir desde el año 2018 con la entrega de la UF 1, posteriormente en el año 2020 con las entregas de las UF 3 y UF 4, luego en el año 2021 con la entrega de la UF 2 y finalmente en el año 2022 con la entrega parcial de la UF 5.

Para el cierre de 2022 los ingresos de caja por retribución ascendieron a la suma acumulada de \$849.298.810.527. Solo en el año 2022 se recibieron ingresos de caja por valor de \$404.692.248.530. Adicional a lo anterior, la Concesión cuenta con otras fuentes de financiación como:

- Crédito sindicado con la banca local cuyos desembolsos en el año 2022 ascendieron a la suma de \$40.509.833.612. En el año 2022 se agotaron los recursos de esta línea de crédito. El valor total acumulado de los desembolsos fue de \$955.684.594.839.
- Línea de crédito con la Financiera de Desarrollo Nacional – FDN, de la cual se realizaron desembolsos en el año 2022 por valor de \$34.877.703.164
- Aportes de Equity de los Socios. En el año 2022 no se realizaron aportes por parte de los Socios.

Finalmente se precisa que, contablemente, los ingresos de la Concesión presentados en los Estados

Financieros y anexados a este informe se registran según el modelo contable de activo financiero y para el año 2022 ascendieron a la suma de \$938.190.418.594.

Estructura del balance:

Estructura del balance	Año 2022
Total Activos	\$ 3.829.604.789.000
Total Pasivos	\$ 3.540.591.136.000
Total Patrimonio	\$ 289.013.653.000

A diciembre de 2022, los activos totales consolidados sumaron \$3.8 billones de pesos, con un incremento del 6,76 % en relación con el año 2021. El rubro más significativo es el de los Activos Financieros Concesionados, el cual pasó de \$3.0 billones a \$3.4 billones debido a los avances en la ejecución del proyecto.

A diciembre de 2022, los pasivos totales consolidados sumaron \$3.5 billones de pesos, con un aumento del 4,50 % en relación con el año 2021. Dicha variación se presentó debido a los desembolsos de deuda tomados en el 2022 y a la reexpresión de pasivos en moneda extranjera que tiene el proyecto.

A diciembre de 2022, el patrimonio sumó \$289.013 millones, presentando un aumento del 45,14 % en relación con el año 2021. Dicha variación es producto del aumento de las utilidades del periodo en relación con el año 2021.

La utilidad neta del periodo al cierre de 2022 fue de \$89.880 millones, presentando un incremento del 132,17 % en relación con el año 2021. Dicha variación se presenta por los mayores ingresos registrados en

el año 2022 producto de mayores ejecuciones de obra en dicho periodo en comparación con el año 2021.

La estructura financiera de la organización, en términos de patrimonio, deuda, activos e ingresos, se encuentra detallada en los estados financieros consolidados.

Año 2022			
Patrimonio	Deuda	Activos	Ingresos
\$ 289.013.653.000	\$ 3.540.591.136.000	\$ 3.829.604.789.000	\$ 938.190.417.000

No ha sucedido ningún acontecimiento posterior a la fecha del estado de la situación financiera, que pudiera requerir ajuste o revelación en los Estados Financieros al 31 de diciembre de 2022.

Análisis de datos respecto al año 2022

Márgenes	Año 2022
Margen Bruto	64,79 %
Margen Operacional	63,98 %
Margen Neto	14,07 %

La evolución positiva tanto del margen bruto, como del margen operacional y del margen neto, obedece principalmente al avance del proyecto.

Estados financieros	Año 2022
Aportes de Equity	\$ 605.704.284.000
Intereses Deuda Subordinada	\$ 167.689.802.000
Propaganda y Relaciones Públicas	\$ 362.963.000
Pago de Salarios Personal Estratégico	\$ 1.838.458.000

Las cifras más relevantes de los Estados Financieros corresponden al efectivo, al activo financiero y a las obligaciones financieras. Después del ejercicio de 2022, no se presentaron acontecimientos importantes.

Además de la Concesión Pacífico Tres, no se tienen más entidades que formen parte.

Razón corriente	Margen bruto	Endeudamiento	ROA	
10,18	64,79 %	92,45 %	2,35 %	31,10 %

Gestión contractual de financiación

Durante el año 2022 se sometieron a votación de los financiadores los siguientes temas, por considerarse cambios materiales del Contrato de Concesión, Contratos de Crédito y documentos propios de la financiación:

- 1. Modificación del Long Stop Day – LSD (fecha máxima de terminación) de la Unidad Funcional 5 (UF 5) otorgando un plazo máximo hasta el 31 de agosto de 2023, debido al Evento Eximente de Responsabilidad (EER) otorgado por la Agencia Nacional de Infraestructura (ANI) afectaciones socio-prediales.
- 2. Modificación y aprobación de la nueva fecha para el Expected Project Completion Day (fecha máxima del proyecto) hasta el 19 de marzo de 2024.
- 3. Dispensas para subsanar el vencimiento del Long Stop Day y por la suscripción del Otrosí No. 11 al Contrato de Concesión.
- 4. Otrosí No. 4 al Contrato EPC solicitado la aprobación para la liberación parcial de la retención en garantía de la UF 5.

Calificación Fitch Ratings

Fitch Ratings informó que la perspectiva de la deuda emitida por Pacífico Tres pasó de estable a positiva en la escala nacional y **ratificó las calificaciones AA+ (estable) en la escala internacional.**

- USD260.4 millon USD bonds at ‘BB+’
- COP397,000 millon UVR bonds at ‘BB+’ and ‘AA+(col)’
- COP300,000 millon UVR loan at ‘BB+’ and ‘AA+(col)’
- COP450,000 millon COP loan ‘A’ at ‘AA+(col)’
- COP150,000 millon COP loan ‘B’ at ‘AA+(col)’



UF 3 | Intersección Tres Puertas

EL PROYECTO

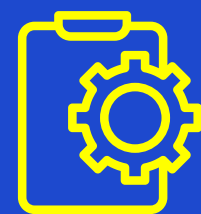
(GRI 2-1, 2-6)

El único país de operación de la organización es Colombia, con sede principal en Manizales (Caldas). Tenemos presencia en tres (3) departamentos: Antioquia, Caldas y Risaralda, involucrando un total de 19 municipios.

Antioquia: Caramanta - La Pintada - Valparaíso.

Caldas: Anserma - Belalcázar - Filadelfia - La Merced -
Manizales - Marmato - Neira - Risaralda - Riosucio -
San José - Supía - Viterbo.

Risaralda: Balboa - La Virginia - Quinchía - Santuario.



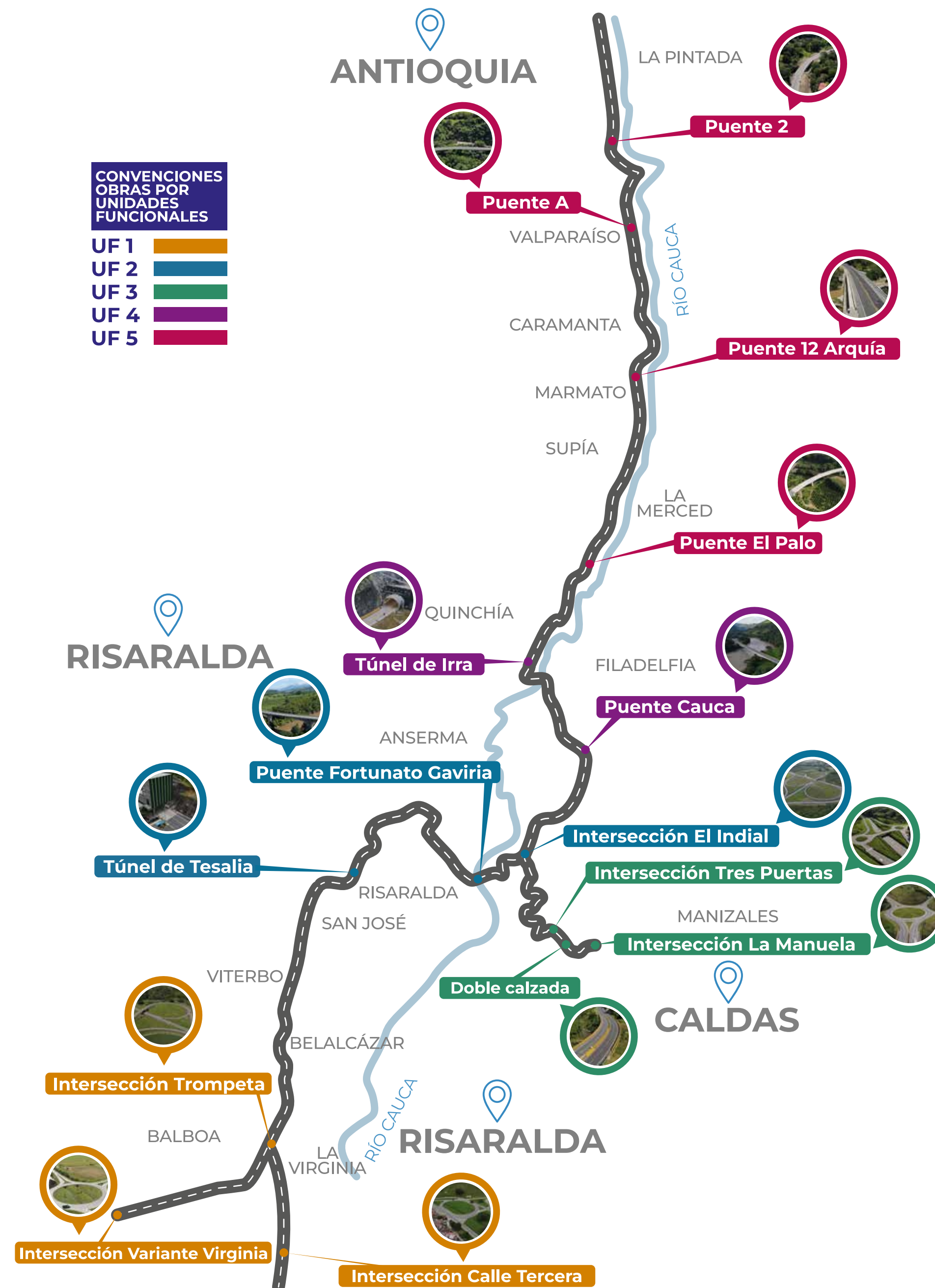
EL PROYECTO (GRI 2-1, 2-6)

Localización

La Autopista Conexión Pacífico Tres hace parte de la cuarta generación de concesiones viales y comprende cinco (5) Unidades Funcionales.

Dentro de sus beneficios se encuentra mejorar la movilidad, competitividad e impulsar la integración regional entre los departamentos de Caldas, Risaralda y Antioquia.

En total, son 146 kilómetros que hacen parte del corredor vial.





Consortio Constructor Pacífico 3 (GRI 2-6)

Avance de obra



Unidad Funcional 1 (La Virginia – Asia)

En el año 2018 se concluyeron las obras de construcción de esta Unidad Funcional, desde entonces están en operación y mantenimiento los 30 km de vía: 26 km de mejoramiento y cuatro (4) km de vía nueva.



Intersección Trompeta



Intersección Entrada a Viterbo

Unidad Funcional 2 (Asia – Alejandría)

En el mes de noviembre de 2021 finalizó la etapa de construcción, que cuenta con 23.8 km de vía nueva, 8.5 km de terceros carriles de adelantamiento y obras complementarias como explanaciones, tratamiento de taludes, pavimento flexible, cinco (5) puentes (uno de ellos sobre el río Cauca), instalación de acometidas para elementos ITS y construcción de obras de drenaje (cunetas, zanjas colectoras y disipadores).



Como parte fundamental de la Unidad Funcional 2, el 21 de diciembre de 2021 entró en operación el Túnel de Tesalia (obra con una longitud de 3.49 km), conectando las veredas El Cairo (portal Entrada) y La Libertad (portal Salida).



Unidad Funcional 3.1 (Tres Puertas – Irra)

Durante el año 2021 finalizó la construcción de la Intersección Tesalia la cual facilita la conectividad entre las Unidades Funcionales 2 y 3, además de permitir los retornos en sentido Medellín y Manizales para los usuarios que transitan por los corredores de las Unidades Funcionales 3 a la 5. Con esto se concluyeron las obras en la Unidad Funcional 3.1, la cual corresponde a un corredor de 24 km en el que se identifica un total de siete (7) puentes, además de obras hidráulicas, muros y taludes con alturas hasta de 50m, incluyendo estabilizaciones con anclajes activos y sistemas de pernos y mallas.



Intersección Tesalia

Unidad Funcional 3.2 (Tres Puertas – La Manuela)

Durante el año 2021 se realizó la entrega de la Unidad Funcional 3.2 que cuenta con siete (7) km de vía en doble calzada comprendida entre la Intersección Tres Puertas y la Intersección La Manuela, y que requirió la construcción de 14 puentes, obras hidráulicas y taludes.

Con la entrega de la Unidad Funcional 3.2 y la Intersección Tesalia se completó la entrega de la Unidad Funcional 3 en toda su extensión, teniendo en cuenta que la Unidad Funcional 3.1 (Tres Puertas – Irra) se entregó en el año 2020, y se encuentra en etapa de operación desde entonces.



Puente Metálico La Manuela



Intersección La Manuela

Unidad Funcional 4 (Irra – La Felisa)

En el año 2020 se concluyeron las obras de construcción de la UF 4. El 6 de mayo de 2020 se suscribió el acta de recibo total con la Agencia Nacional de Infraestructura y desde entonces está en operación y mantenimiento.



Puente Cauca



Túnel de Irra

Unidad Funcional 5 (La Felisa – La Pintada)

Es la unidad funcional con mayores retos a nivel técnico por la cercanía con el río Cauca en la margen derecha y la presencia de taludes en roca de alturas superiores a 60m hacia la margen izquierda, caracterizándose como un corredor con poca disponibilidad de espacios para ampliación y manejo de tránsito durante el proceso constructivo.

Esta unidad funcional con una longitud de 46 km es la más extensa del proyecto y presenta además los mayores retos en términos socio-prediales por la alta concentración de mejoratarios a lo largo de su recorrido; y para la reubicación de redes al contar con alrededor de 15 km del poliducto Medellín – Cartago ubicado sobre la berma de la vía existente.

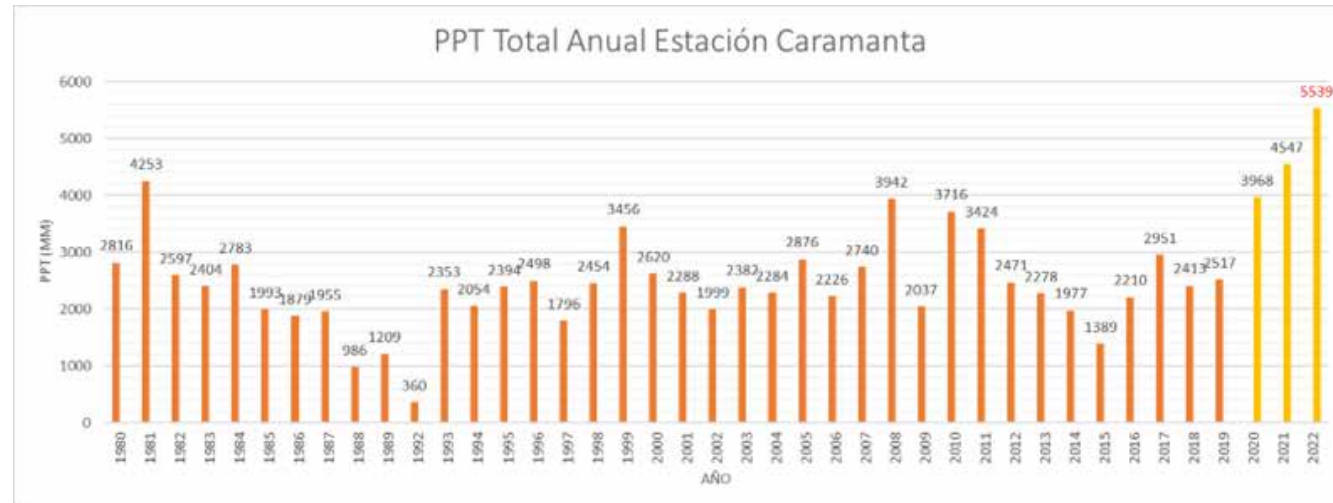
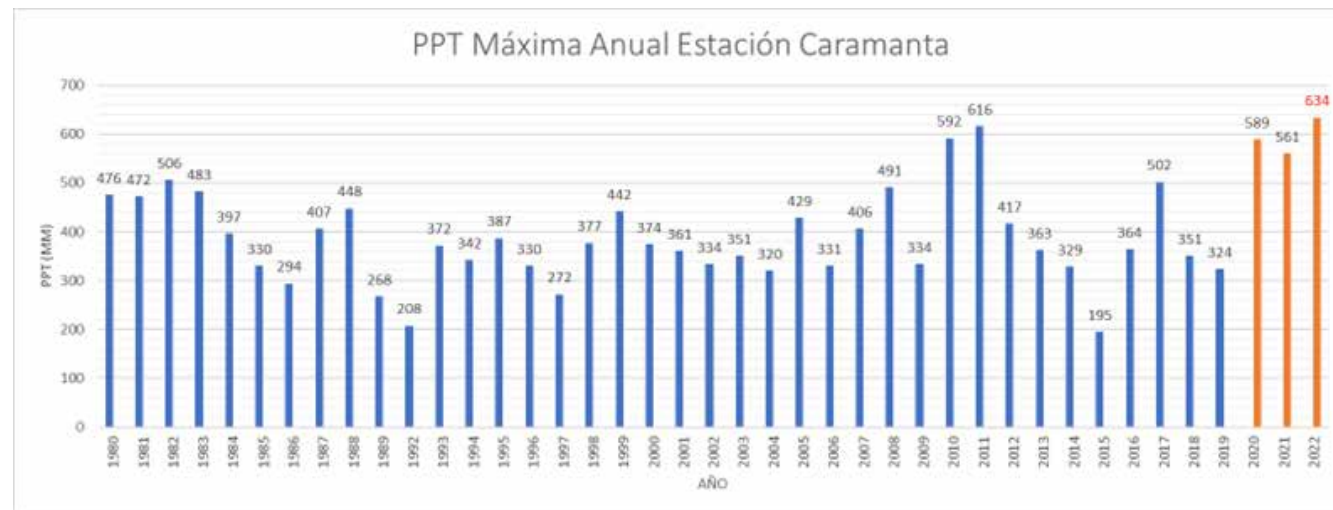
Para el manejo de la interferencia con el poliducto se ha trabajado con el apoyo de empresas especializadas en este tipo de redes como son Masa Stork, que realizó las fases I y II durante los años 2021 y 2022 relacionadas con el mantenimiento de la tubería en puntos específicos de interferencia con el corredor proyectado, y Rhema que adelantó durante los años 2021-2022 y continuará en el 2023 realizando el traslado de la red de manera que no interfiera con el nuevo trazado de la vía.

Las labores de construcción se han visto afectadas por las interferencias de redes y socio-prediales mencionadas, y además, al no contar con corredores alternos y no poder generar desvíos de tráfico hacia otros corredores, es necesario realizar la totalidad de actividad con tráfico permanente y constante manejado a través de planes de manejo de tráfico y pare y siga, limitando los frentes de obra activos de

tal manera que se procure un tránsito seguro para los usuarios del corredor, lo que reduce considerablemente la velocidad de operación de la vía y genera dificultades con los usuarios que la transitan.

Otro factor que generó afectaciones importantes tanto a la infraestructura construida como en algunos sectores durante la etapa constructiva de la Unidad Funcional 5 fue la fuerte temporada invernal por la que atraviesa el país desde el año 2020 hasta la fecha, con eventos de precipitación de gran intensidad y extensa duración, lo que corresponde a los reportes del IDEAM, y se puede evidenciar en los datos históricos de precipitación para la zona, los cuales en este caso corresponden a los registros de la estación pluviométrica localizada en el municipio de Caramanta en el departamento de Antioquia (código 26170180), la cual se encuentra dentro del área de influencia del proyecto y cuyos registros datan desde el año 1980 hasta la fecha.

Se presentan a continuación las gráficas que representan los valores de precipitación máxima anual y acumulada anual desde el año 1980 hasta el 2022, de las cuales se deduce que en ambos casos se presentan los máximos históricos para el año 2022, lo que a su vez ha incidido negativamente en el desarrollo de las obras.



Debido a las fuertes lluvias durante el año 2022 se presentaron cierres temporales de la vía por eventos irresistibles e impredecibles como caída de material desde alturas superiores a los 50m y avalanchas generadas desde la parte alta de las cuencas de los cauces que tienen influencia en el corredor, así como pérdida parcial de banca debido a socavaciones generadas por los altos niveles del río Cauca y por grandes movimientos en masa propios de la compleja geomorfología que compone la Unidad Funcional 5.

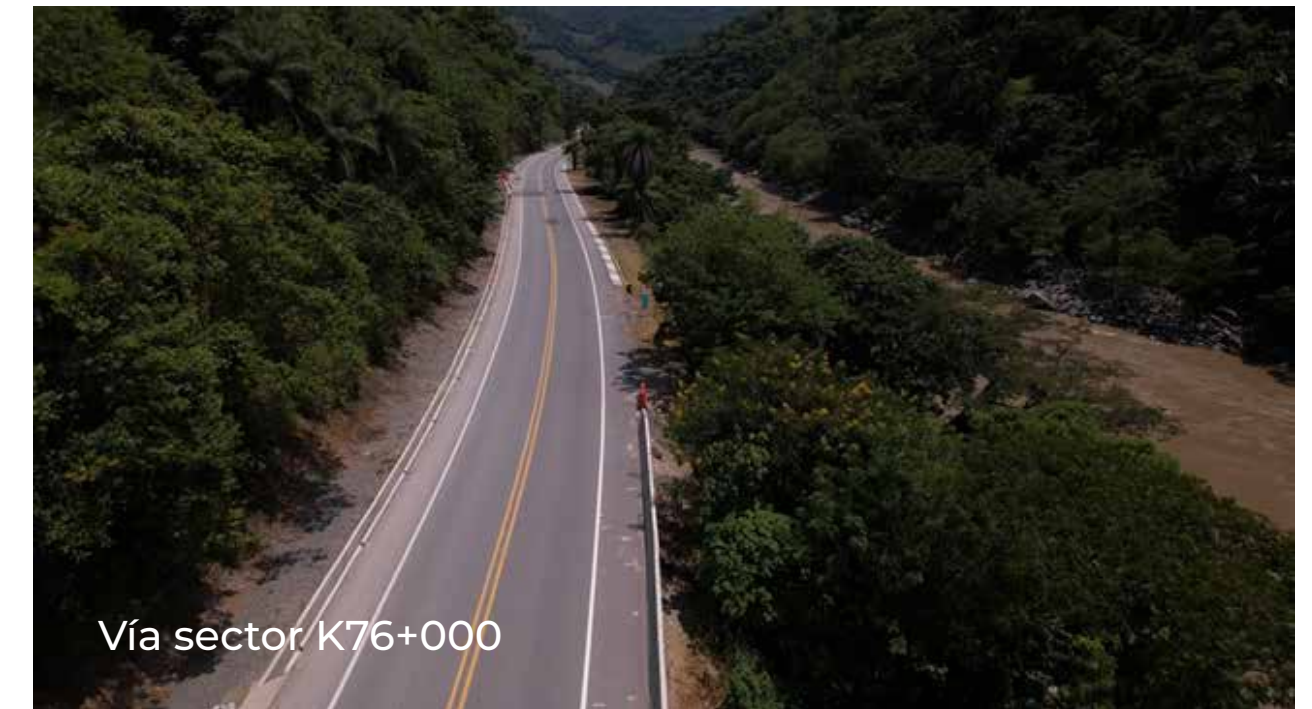
Estos inconvenientes generaron retrasos adicionales en el plan de obras establecido para la UF 5.

No obstante, las dificultades durante la etapa constructiva y de operación de la vía, en la Unidad Funcional 5 se trabaja de manera integral en construcción de terraplenes, estabilización de taludes con sistemas de mallas y pernos pasivos, anclajes activos y corte en roca, muros de contención, obras de drenaje, y obras puntuales como:

- 11 Calzadas en voladizo, de las cuales se han finalizado 10.
- Cinco (5) puentes mayores, de los cuales se han finalizado cuatro (4) (puente El Palo, Puente A, Puente B y puente a Desnivel Intersección Supía).
- 18 Puentes menores, finalizados en su totalidad.

Al finalizar el año 2022, se cuenta con un avance de pavimento instalado así:

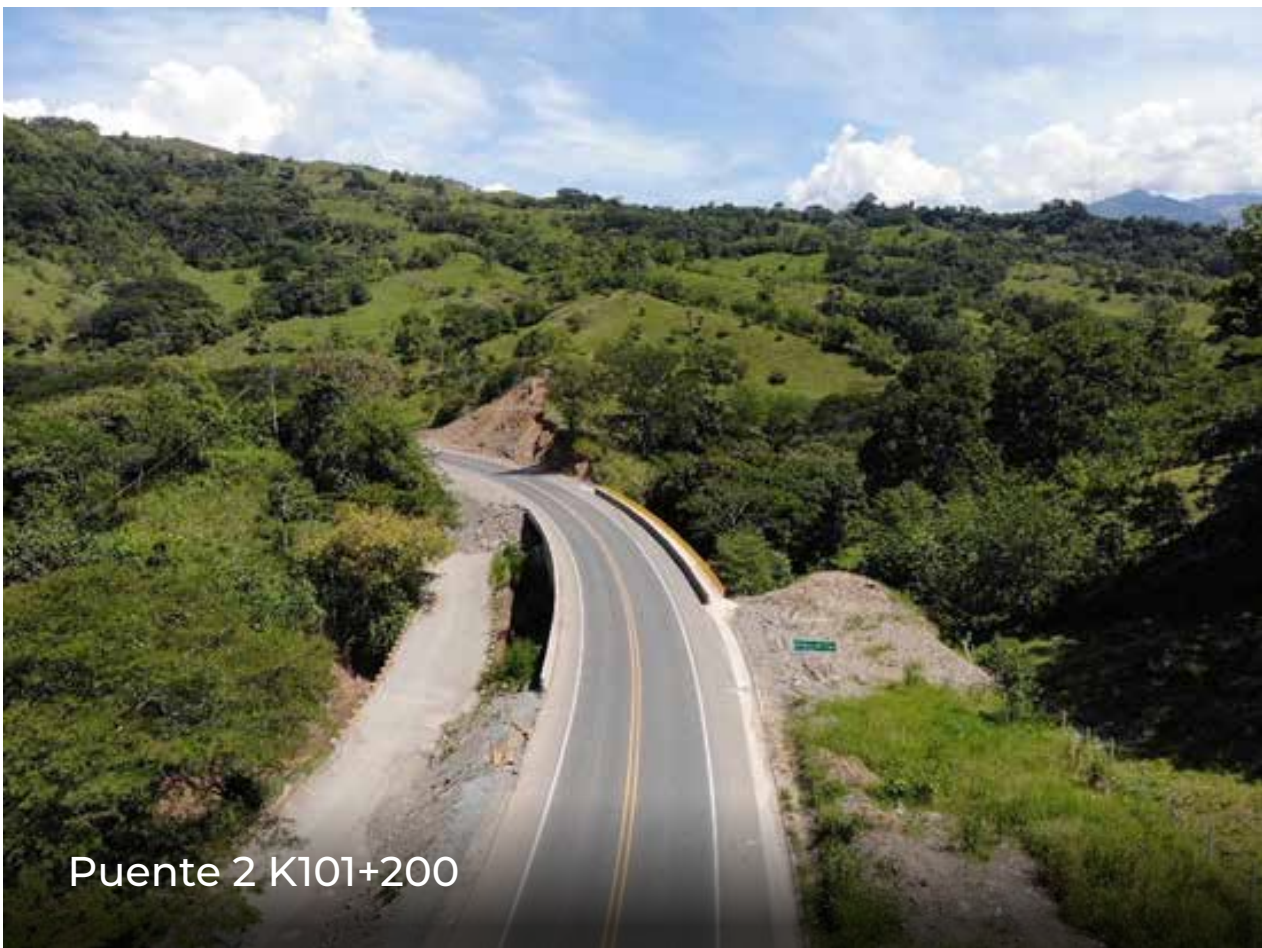
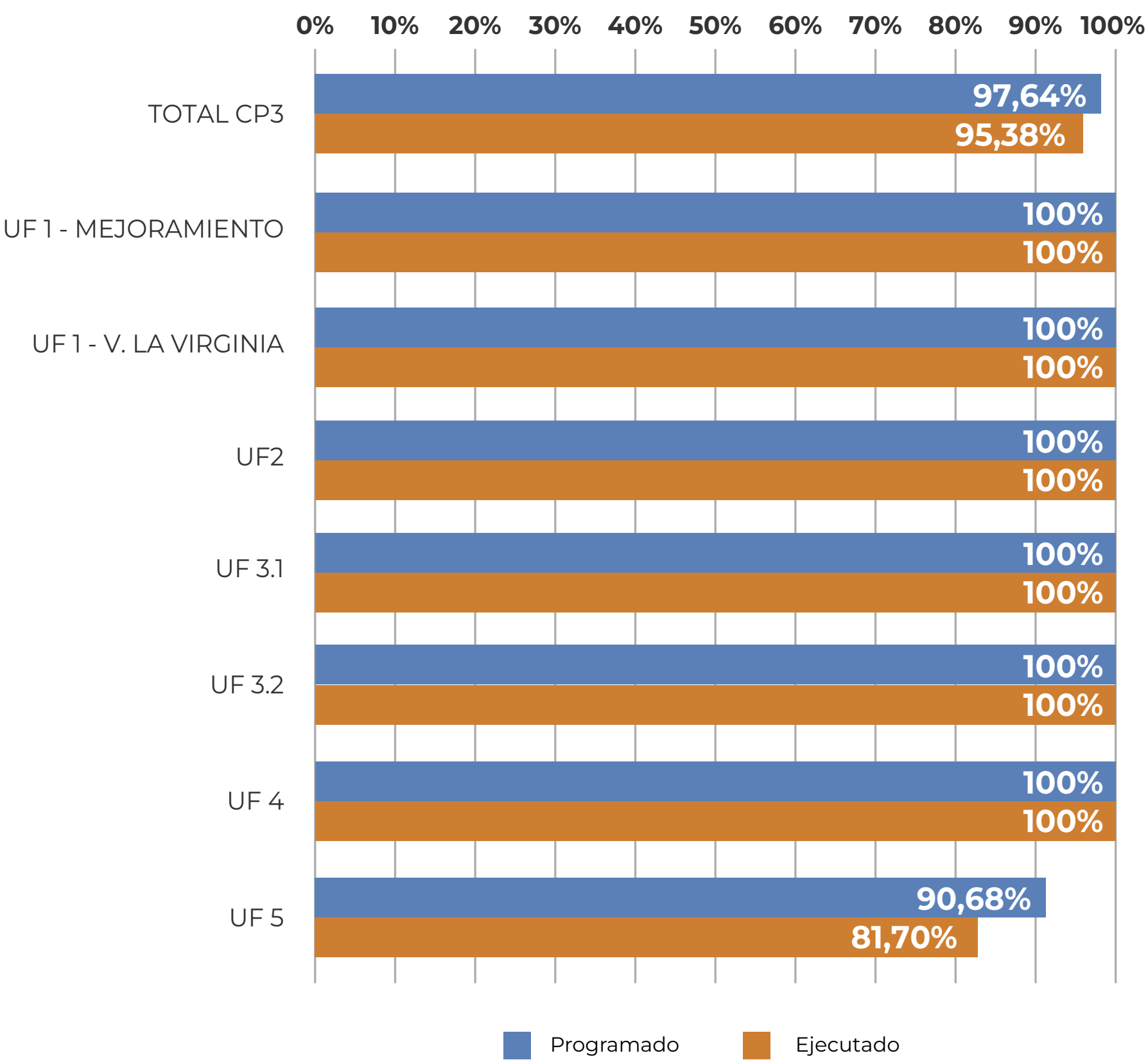
- 31.6 Km en primera capa.
- 31.1 Km en rodadura.



Plan de obras e inversión año 2022

A continuación, se presenta el avance de las obras en el 2022 de acuerdo con el plan de obras aprobado por la Interventoría, el cual cuenta con un avance acumulado a diciembre de 2022 del 95 %:

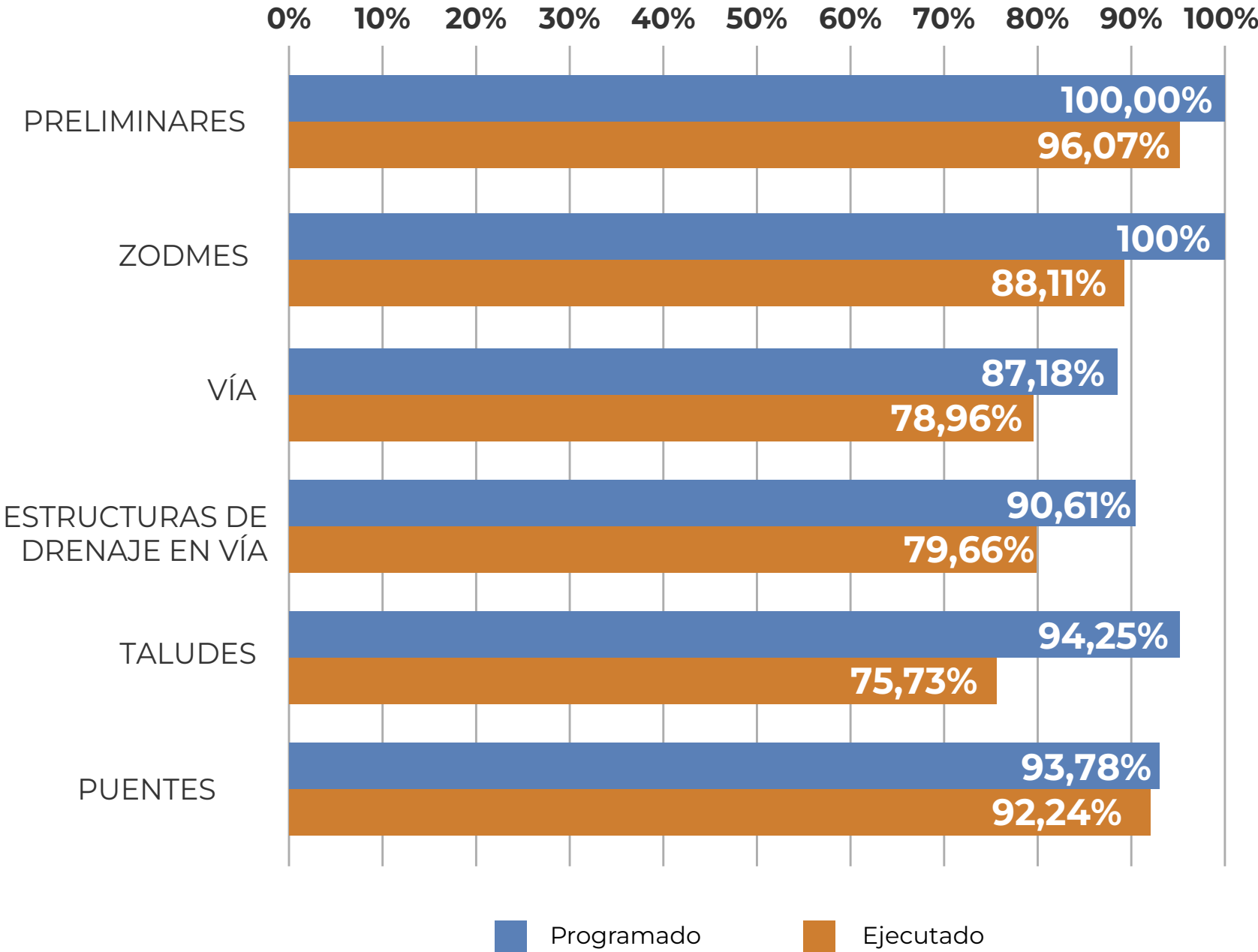
Total proyecto y por UF



Puente 2 K101+200

Se presenta en la siguiente gráfica el avance por grandes partidas para las actividades desarrolladas en la UF5 en el año 2022:

UF 5 - La Felisa - La Pintada



Durante el año 2022 se ejecutaron \$76.483.811.584 millones.

La inversión acumulada desde el inicio de la etapa de construcción es de \$1.412.383.189.756 millones que corresponden al 95 % de la inversión total.

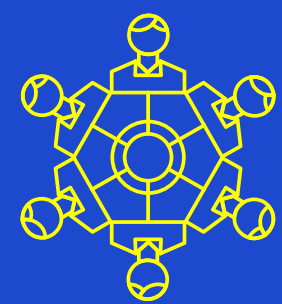


UF 5 - La Felisa - La Pintada

INFORME DE
GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD 2022
CONCESIÓN PACÍFICO TRES S.A.S

RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

(GRI 2-29, 3-3)



RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

(GRI 2-29, 3-3)



La Concesión Pacífico Tres reconoce la importancia de la participación de los grupos de interés como un proceso clave para disminuir riesgos y conflictos, y aumentar los lazos de confianza con las comunidades locales, entes gremiales, estado y gobierno, corporaciones autónomas, entre otros. Por esta razón, se han implementado estrategias que facilitan las relaciones constructivas, brindando información clara y veraz sobre los aspectos más relevantes del proyecto, gestionando y atendiendo requerimientos para garantizar la adecuada atención a los grupos de interés.



Gestión, resultados y principales hitos 2022

El Concesionario trabaja permanentemente en el fortalecimiento de las relaciones con sus diferentes grupos de interés y fortalece y conserva los lazos de comunicación entre los diferentes actores que generan sinergias e impactan positivamente la reputación del proyecto.

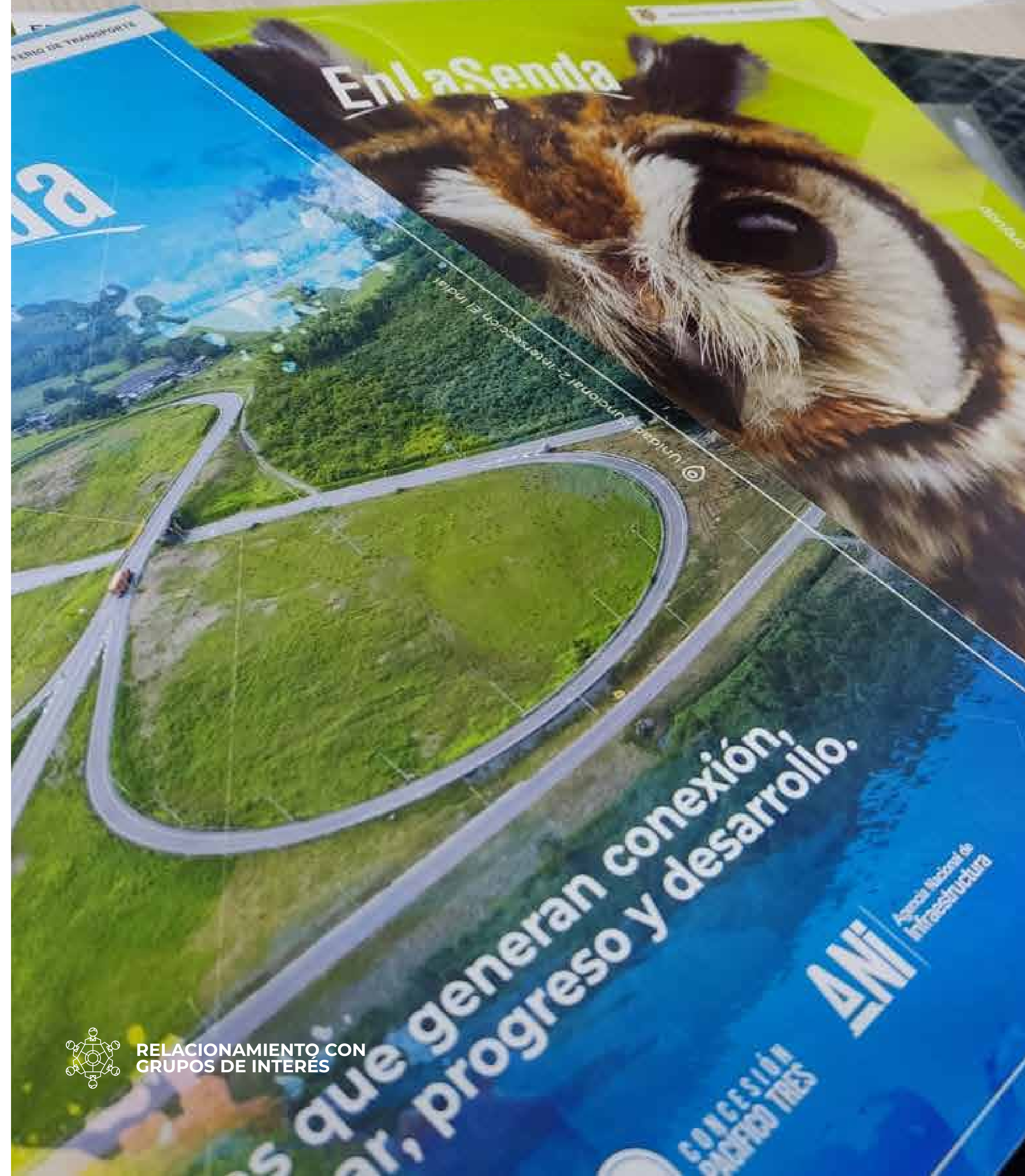
Por esta razón, diversifica estrategias que permiten y facilitan las relaciones constructivas con las comunidades locales, entes gremiales, instituciones educativas, entes municipales, instancias policiales y de seguridad, administraciones municipales, departamentales y nacionales, Agencia Nacional de Infraestructura, gobierno nacional, grupos sociales, corporaciones autónomas, entre otros, con quienes se visualizan los riesgos y se atienden los requerimientos para garantizar la adecuada operación del proyecto desde cada una de sus gestiones.

Nos relacionamos con nuestros grupos de interés de manera permanente a través de diferentes medios como reuniones de avance, comités, oficios, comunicaciones, jornadas de comunicación, oficinas de atención al usuario, líneas telefónicas, el correo de atención, grupos de difusión de WhatsApp, correo electrónico, entre otros.



Estrategias de comunicación en 2022

- 27 Reuniones entre Comités de Participación Comunitaria, y Reuniones de Avance en la Unidad Funcional 5 (La Felisa – La Pintada) con un aproximado de 650 personas socializadas.
- Tres (3) videos informativos con el estado de las obras y avance en la Unidad Funcional 5.
- Un aproximado de 100.000 volantes entregados a los grupos de interés con información del proyecto.
- Cuatro (4) Boletines Trimestrales ediciones 29, 30, 31 y 32.
- 12 Programas de televisión emitidos el último domingo de cada mes a las 12:30 del mediodía por Telecafé.
- 12 Programas de radio difundidos el último miércoles de cada mes a las 4:00 p.m. por Radio Cóndor 1540 AM.
- Una (1) actualización del Brochure informativo del Concesionario.
- Cuatro (4) cuñas radiales informativas difundidas permanentemente por las emisoras de la región.
- Ocho (8) publicaciones del estado del proyecto, avance de las obras, servicios y atención de la Concesión, en diferentes medios impresos locales y nacionales.
- Más de 1.000 publicaciones durante el 2022 en el



RELACIONAMIENTO CON
GRUPOS DE INTERÉS

portal web, relacionadas con noticias, vacantes, notificaciones por aviso, seguridad vial, galería fotográfica, servicios de la Concesión, medios de comunicación, ubicación oficinas de atención, etc.

- Más de cinco (5) encuentros y recorridos para socializar el proyecto con medios de comunicación, entes gremiales, entre otras instituciones.



86 %
DE RECONOCIMIENTO

La Concesión cuenta con un reconocimiento entre sus diferentes grupos de interés, de un 86 %, según la última encuesta sobre la estrategia de comunicación aplicada en el mes de noviembre de 2022.

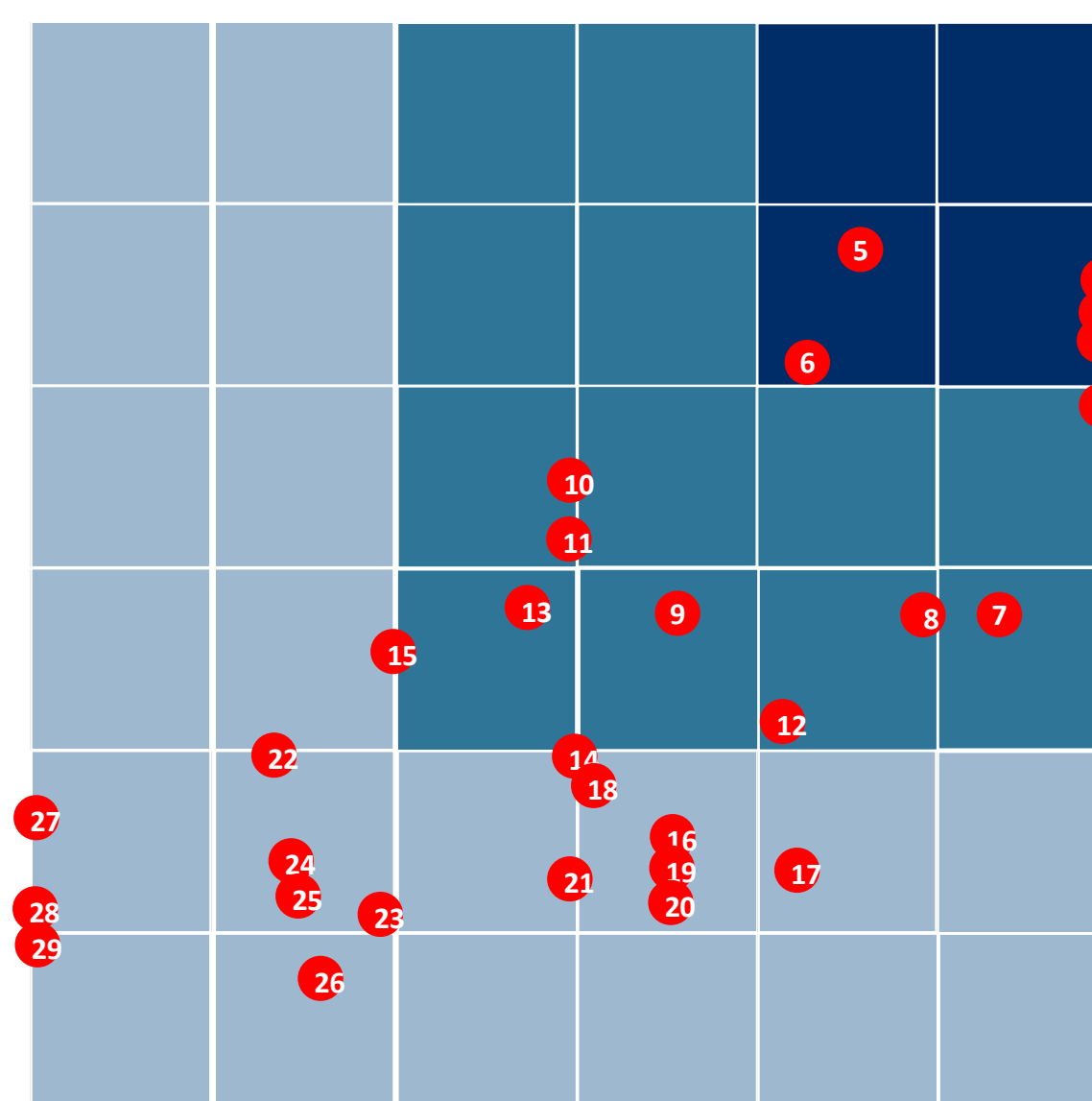


MATERIALIDAD (GRI 3-1, 3-2)

No se tienen cambios en la matriz de materialidad de la Concesión actualizada en el año 2020, la cual se fundamenta en los lineamientos en materia del estándar GRI, vigentes en dicho año, alimentada por insumos metodológicos de otros referentes como Integrated Reporting, Sustainability Accounting Standards Board (SASB), AccountAbility y Social Value.

Los aspectos relevantes para la gestión de la sostenibilidad de la Concesión se identificaron con una revisión de los principales lineamientos contractuales de la organización, marcos internacionales de gestión empresarial y la materialidad de empresas referentes en el sector. Como resultado de este proceso, se identificaron 29 aspectos relevantes, asociados a 133 subtemas.

Se priorizaron estos 29 aspectos en función de su relevancia para Concesión (reflejada en el eje x de la matriz de materialidad) y de su relevancia para los grupos de interés (reflejada en el eje y de la matriz de materialidad). A lo largo de este informe se mostrará el enfoque de cada asunto material.



Asuntos
materiales

Asuntos de
gestión eficiente

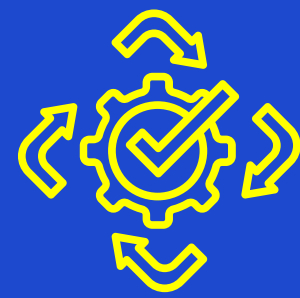
Asuntos de
monitoreo

ASUNTOS

1. Gestión de impactos ambientales
2. Cumplimiento regulatorio y técnico
3. Relacionamiento con grupos de interés
4. Sostenibilidad económica del proyecto
5. Seguridad vial
6. Excelencia en la operación y mantenimiento
7. Gestión social contractual
8. Gestión predial
9. Experiencia del usuario
10. Salud y Seguridad en el trabajo
11. Posicionamiento y reputación
12. Gobierno Corporativo, ética y transparencia
13. Mecanismos de reclamación
14. Generación de empleo
15. Cadena de suministro
16. Generación de Residuos Sólidos y Líquidos
17. Suelos
18. Infraestructura inteligente
19. Adaptación al cambio climático y emisiones GEI
20. Biodiversidad
21. Desarrollo local
22. Competitividad regional y nacional
23. Derechos de la población indígena
24. Derechos Humanos
25. Prácticas laborales y gestión del talento humano
26. Patrimonio arqueológico
27. Gestión del agua
28. Evolución de la cultura organizacional en el sector
29. Eficiencia Energética

EXCELENCIA EN LA OPERACIÓN Y EL MANTENIMIENTO

(GRI 2-6, 3-3)



**EXCELENCIA EN LA OPERACIÓN
Y EL MANTENIMIENTO**
(GRI 2-6, 3-3)

La operación y mantenimiento de la vía son actividades que la Concesión realiza transversalmente a la ejecución de las obras, tomando medidas para preservar las características técnicas, físicas y de transitabilidad, garantizando que se desarrolle con altos estándares de calidad en materia de infraestructura vial y señalización.

Mensualmente la Interventoría genera informes de cumplimiento de indicadores relacionados con la excelencia de la operación y mantenimiento, que asegura la disponibilidad de la vía según las exigencias del Contrato de Concesión.

A lo largo del corredor vial, se prestan los siguientes servicios gratuitos para todos los usuarios:

-  Inspector vial: primera atención.
-  Carro taller: servicio básico y primera atención mecánica.
-  Grúa gancho e hidráulica: rescate y transporte de vehículo a un lugar seguro.
-  Ambulancia: primera atención, básica o medicalizada.
-  Taller mecánico y enfermería en áreas de servicio.

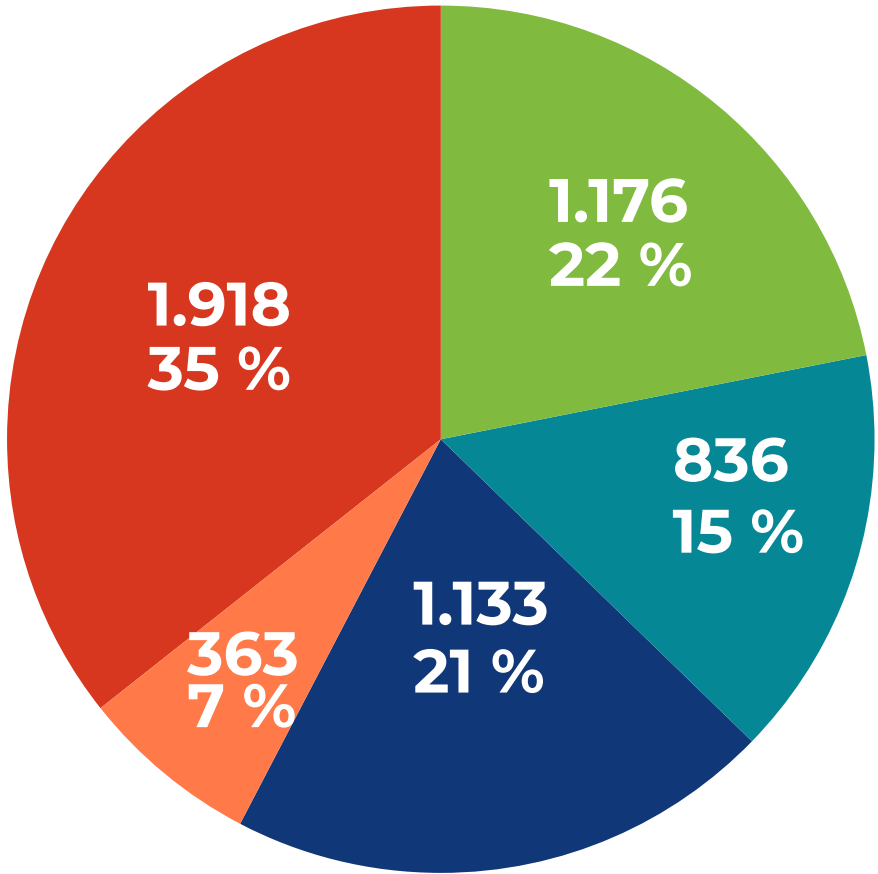


Gestión, resultados y principales hitos 2022

Total atenciones por Unidad Funcional

Continuamos realizando las actividades enmarcadas dentro del objeto contractual para cumplir a cabalidad con los indicadores y lineamientos establecidos las 24 horas del día durante los 365 días del año. Se atendieron 5.426 eventos durante el año 2022.

Total atenciones por Unidad Funcional		
Unidad Funcional 1: Virginia - Asia	1.176	21,67 %
Unidad Funcional 2: Remolinos - Colombia	836	15,41 %
Unidad Funcional 3: La Manuela - Irra	1.133	20,88 %
Unidad Funcional 4: Irra - La Felisa	363	6,69 %
Unidad Funcional 5: La Felisa - La Pintada	1.918	35,35 %
TOTAL	5.520	100 %

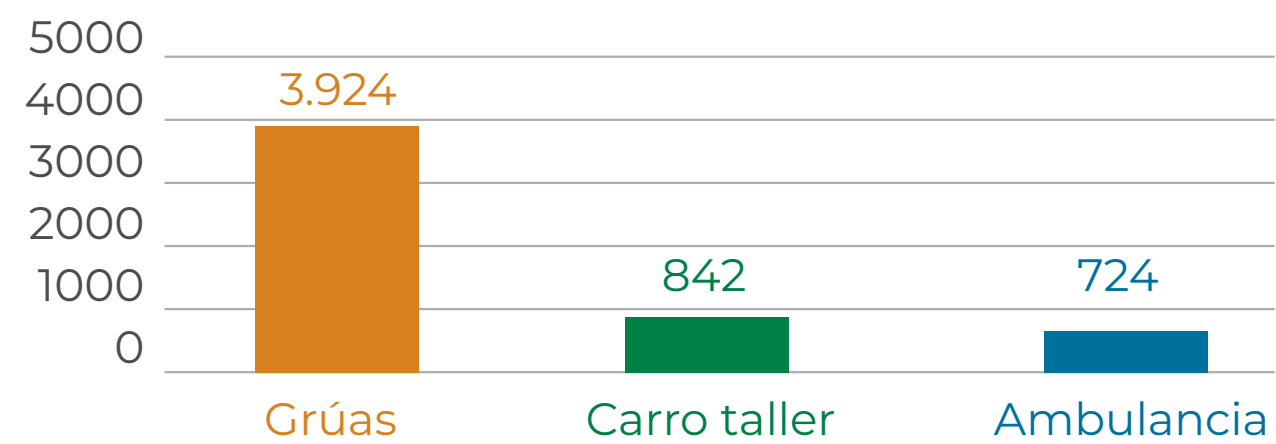


**TOTAL
ATENCIONES
POR UNIDAD
FUNCIONAL
2022**

-  **Unidad Funcional 1:** Virginia - Asia.
-  **Unidad Funcional 2:** Remolinos - Colombia.
-  **Unidad Funcional 3:** La Manuela - Irra.
-  **Unidad Funcional 4:** Irra - La Felisa.
-  **Unidad Funcional 5:** La Felisa - La Pintada.

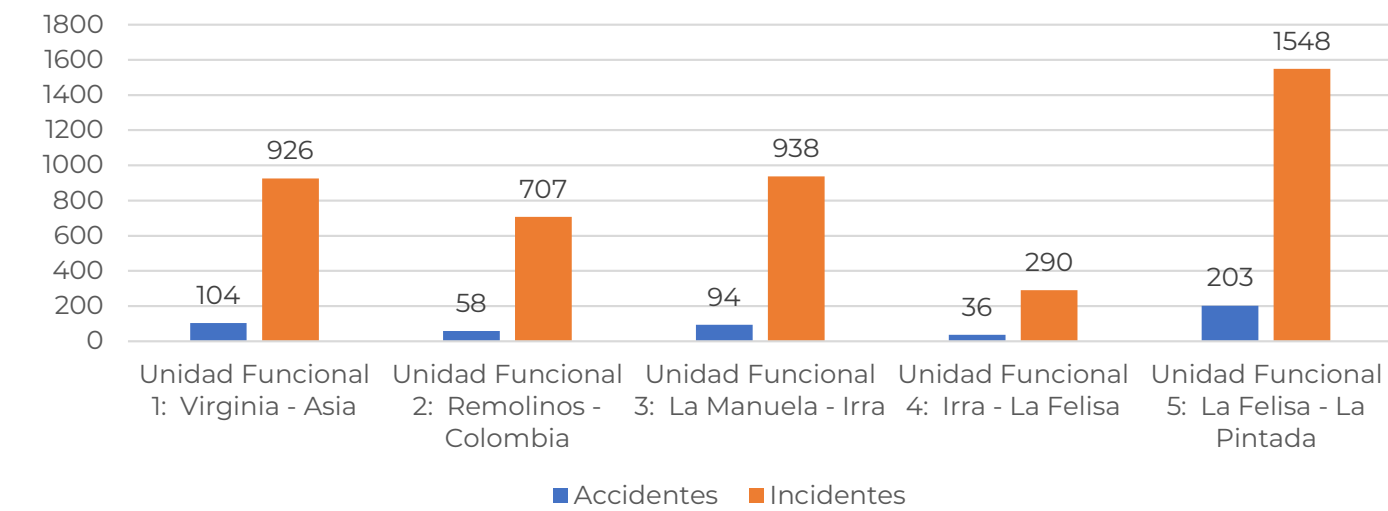
Se prestaron
5.409
 servicios
 entre carro taller,
 ambulancia y grúa

Atenciones 2022



Durante el 2022 se presentaron en total 4.409 incidentes y 495 accidentes en el corredor vial, atendidos de manera oportuna.

Eventos atendidos 2022



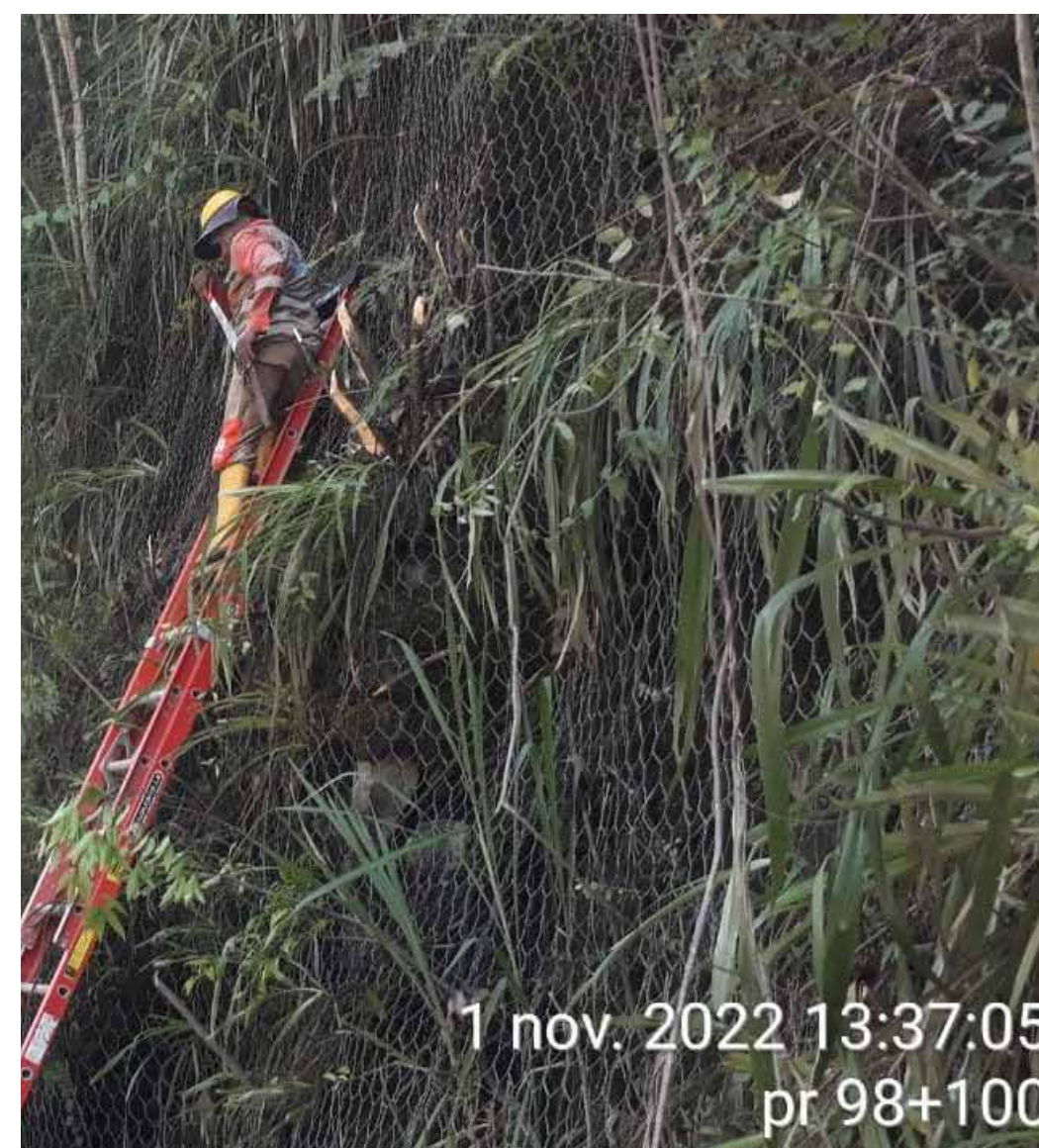
Mantenimiento rutinario

Las actividades de mantenimiento rutinario incluyen acciones como reparación de defectos en la superficie de rodadura, mantenimiento de los sistemas de drenaje, taludes laterales, bordes y otros elementos; control de la vegetación, limpieza de las zonas de descanso y señalización.

Nuestro equipo de mantenimiento desarrolló actividades contractuales encaminadas a preservar las características técnicas y físicas operacionales de la vía.

Derrumbes	1.863 m ³
Parcheo	111,50 m ³





Limpieza de drenajes.

Rocería.



Limpieza de taludes y zanjas.

Parcheo.



Recuperación de zona lateral.



Peajes

El Concesionario recibió las estaciones de peaje de Acapulco y Supía desde el 18 de abril de 2016 e inició el recaudo de los valores del paso de los vehículos. Para el 2022 se tuvieron los siguientes recaudos y tráficos:

Estación de peaje	Recaudo total (\$)	Tráfico total (# vehículos)
Acapulco	\$ 39.346.244.300	2.119.739
Supía	\$ 23.422.261.200	1.733.955
Irra	\$ 39.171.945.000	1.929.522
Guaico	\$ 13.236.674.500	1.032.365
TOTAL	\$ 115.177.125.000	6.815.581

Estación de pesaje

El Concesionario opera las estaciones de pesaje Belalcázar (Báscula 1A ubicada en el PR 22+450 sentido La Virginia – Medellín y Báscula 1B ubicada en el PR22+500 sentido Medellín – La Virginia de la Ruta 2507) en el departamento de Caldas a partir del primero de julio de 2019. Gracias al acompañamiento de la policía se disminuyó el índice de evasión de vehículos que no ingresaban a la báscula.

Estación de pesaje	Tráfico #vehículos	Vehículos con sobrepeso	#Comparendos
Báscula 1A	107.854	265	227
Báscula 1B	117.228	221	174

Dentro del corredor vial se presentan vehículos que exceden los límites de peso establecido por el Ministerio de Transporte; en el 2022 se identificaron 290 vehículos con sobrepeso incumpliendo la normatividad vigente. Se impusieron un total de 179 comparendos por parte de la Policía de Carreteras.

La báscula se encuentra calibrada bajo los últimos estándares de metrología en Colombia, que certifica calidad y transparencia en el proceso de pesaje de vehículos de carga.



Disponibilidad de la vía

Durante el año 2022 se ha tenido disponibilidad del 100 % en los tramos que se encuentran en etapa de Operación y Mantenimiento; esto es, UF 1, 2, 3 y 4.

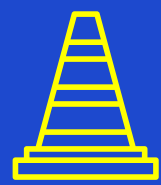
SEGURIDAD VIAL

(GRI 3-3)

La seguridad vial basada en una buena educación y conocimiento de las normas de tránsito es clave para la prevención de accidentes de tránsito. La Concesión promueve activamente la responsabilidad de los conductores, ya que en Colombia los accidentes de tránsito en las vías nacionales y regionales son muy comunes y representan un problema de salud pública con consecuencias como personas con lesiones personales y hasta pérdidas humanas.

Es indispensable la sensibilización y concientización de todos los actores viales para que las normas y reglas establecidas en las leyes se cumplan al momento de transitar por las vías, ya sea como peatón, pasajero o conductor.





Gestión, resultados y principales hitos 2022

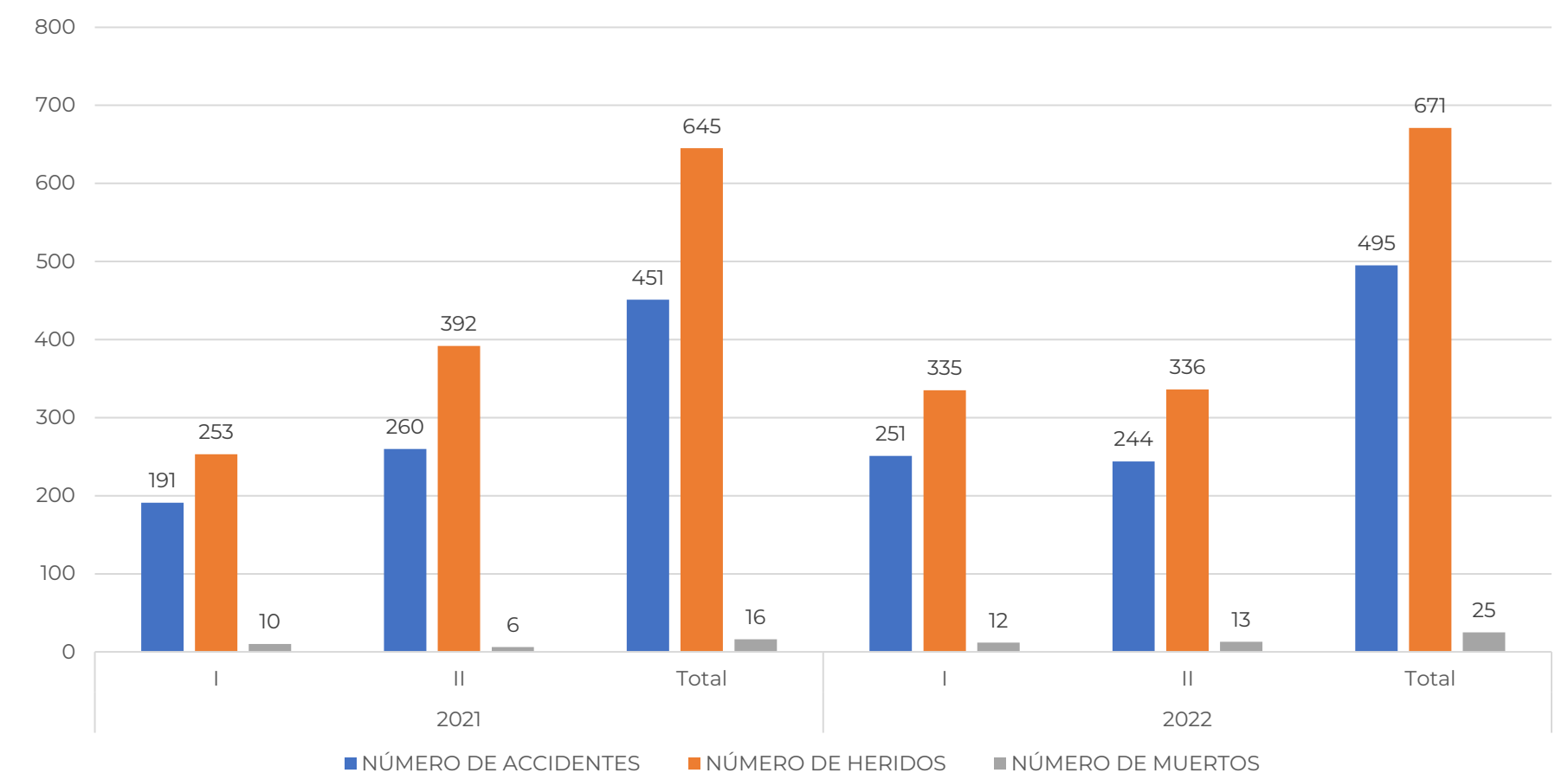
La Concesión Pacífico Tres en su constante operación ha estado analizando el funcionamiento de las vías y el comportamiento del parque automotor que transita por ellas, encontrando varias situaciones sobre las cuales se tiene que actuar. Uno de los objetivos principales, con la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad Vial, es disminuir los factores de riesgo que puedan generar accidentes de tránsito, bajar la mortalidad y generar conciencia a los usuarios de la vía.

Resultados de accidentalidad

El número de accidentes y fallecidos aumentó en un 9.7 % y 56 % respectivamente comparado con el año anterior. Trabajamos constantemente, sin desconocer los retos de la organización por disminuir los índices de accidentalidad.

Año	Semestre	Número de accidentes	Número de heridos	Número de muertos
2021	I	191	253	10
	II	260	392	6
	Total	451	645	16
2022	I	251	335	12
	II	244	336	13
	Total	495	671	25

Comparativo accidentalidad 2021 - 2022



Desde el Sistema de Gestión de Seguridad Vial y Plan de Manejo de Tránsito se adelantan las acciones requeridas para brindarle al usuario condiciones de transitabilidad y seguridad vial, tales como:

Demarcación horizontal

Durante el año 2022 se ejecutaron cerca de 524.810 metros lineales de demarcación y 21.532 metros cuadrados de marcas viales, estas últimas consistentes en zonas escolares, cabezotes, parqueaderos, resaltos, entre otras.



Instalación de señales

Se llevó a cabo la reposición de 304 láminas de señales de tránsito que tenían resultados bajos de reflectividad, así como también la limpieza de señales de tránsito buscando el cumplimiento de los indicadores de servicio y garantizar condiciones de seguridad vial para el usuario.



Sensibilización a usuarios de la vía

Se realizaron cuatro (4) campañas trimestrales de seguridad vial “TU VIDA VALE MÁS, NI UNO MÁS” las cuales se desarrollaron en cada Unidad Funcional y en 30 puntos diferentes a largo de los 146 kilómetros de corredor vial; además se desarrollan actividades mensuales de seguridad vial en los puntos críticos de accidentalidad.

Las campañas son dirigidas a sensibilizar y capacitar conductores, peatones, habitantes aledaños a las obras, pasajeros y demás actores de la vía, sobre la responsabilidad e importancia de conducir y transitar con precaución.



Se continuó con el convenio interinstitucional con la Policía de Carreteras de los departamentos de Caldas, Risaralda y Antioquia, mediante el cual se trabaja en las campañas y sensibilizaciones viales, brindando a los usuarios un mayor conocimiento frente a la prevención vial.





GESTIÓN ADMINISTRATIVA

(GRI 2-7, 2-8, 2-30, 401-1, 404-1)

INFORME DE
GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD **2022**
CONCESIÓN PACÍFICO TRES S.A.S

Prácticas laborales y gestión del talento humano

(GRI 2-7, 2-8, 2-30, 401-1, 404-1)

La gestión del talento humano es un factor fundamental y estratégico de la Concesión, teniendo en cuenta que estos recursos son clave para el logro de los objetivos organizacionales; estos procedimientos se administran a través de un modelo de gestión, administración y desarrollo del recurso humano que busca identificar y desarrollar las capacidades en nuestros Colaboradores y a la vez, fortalecer sus habilidades del ser y del hacer.

Esto permite gestionar y planificar estratégicamente la forma de atraer, desarrollar, evaluar, retener y calificar los mejores para los diferentes equipos de trabajo, propendiendo por un balance entre el desarrollo profesional y el logro de los objetivos del proyecto.

Gestión, resultados y principales hitos 2022

1. Tener equipos de trabajo competentes, a través de unos adecuados procesos de atracción, selección y retención del capital humano es uno de los mayores retos organizacionales, y en este sentido y con el fin de contar con el mejor talento, la Concesión Pacífico Tres S.A.S. busca mejorar permanentemente su modelo de gestión para hacerlo más atractivo a los actuales y potenciales empleados.
2. Las condiciones, atributos y/o beneficios que se han establecido, mantenido y afianzado para que el Concesionario se destaque dentro del sector de infraestructura, son los siguientes:
3. Contratación directa con la empresa en un rango salarial competitivo, y prestaciones sociales de ley (afiliación a EPS, pensión, riesgos profesionales, caja de compensación, primas, dotaciones, vacaciones, cesantías e intereses sobre las cesantías).

4. Dentro de los procesos de contratación prima la diversidad e inclusión, con un gran número de mujeres en cargos de liderazgo y en el desarrollo de oficios a todo nivel, además existe diversidad generacional y personal proveniente de todo el territorio nacional, dando prioridad a la mano de obra de los municipios del área de influencia del proyecto, lo que aporta a la economía local y al desarrollo de la región.
5. Descansos, compensatorios y auxilios a personal foráneo.
6. Póliza de vida y exequias para todos los empleados.
7. Planes de formación y capacitación: desarrollo de competencias del ser y del hacer para impulsar el desarrollo personal y fortalecer la productividad y sostenibilidad del proyecto.
8. Plan de bienestar: la Concesión contribuye al bienestar laboral con acciones enfocadas a la motivación, sentido de pertenencia y fidelización de los Colaboradores, a través de actividades recreativas y familiares, celebraciones de días especiales, entre otros.
9. Afianzamiento de convenios interinstitucionales con el Sena, Universidad Autónoma de Manizales, entre otros, con el fin de facilitar el acceso de todos los empleados a diferentes programas de formación, promoviendo simultáneamente la vinculación con beneficios de su grupo familiar básico, a diferentes programas de educación formal.

Logros 2022

1. Culminación con éxito del proceso de Certificación de Competencias en Servicio al Cliente con el SENA, de 101 empleados de los peajes, Callcenter y oficinas de atención al usuario.
2. Jornada de planeación estratégica para el fortalecimiento del liderazgo y gestión del cambio de los niveles estratégico y táctico de la organización.





Tamaño de la organización

Generación de empleo 2022 Concesión	
Total empleos generados (directos e indirectos)	129
Activos a 31 de diciembre de 2022	496
Mano de Obra Calificada	383
Mano de Obra No Calificada	113

Empleos activos por región al 31 de diciembre de 2022 Todo el proyecto	
Caldas	811
Antioquia	98
Risaralda	32
Otros	335

Planta de personal al 31 de diciembre de 2022	
Empresa	Plazas
Concesión	496
Consortio	7
Túneles	3
Contratistas	770

Rotación del personal

Para el año 2022 se presentó una rotación del 2.88 %, con un promedio de 13 retiros mensuales entre renunciaciones, terminaciones unilaterales, fallecimientos, entre otros.

Esta rotación obedeció a finalización de procesos de pista para construcción por el avance de obra del proyecto, donde varios cargos cumplieron con el objeto para el cual fueron contratados y por ende dieron origen a la finalización de los contratos. Asimismo, se evidenciaron renunciaciones de mano de obra no calificada de algunas zonas del proyecto donde, ya que les es más atractivo otro tipo de empleos.

Capacitación

La formación y desarrollo de los empleados ofrece al capital humano de una organización la oportunidad de desarrollar sus capacidades para desempeñar mejor sus responsabilidades, aumentando de esta forma la productividad, la motivación y por ende los resultados esperados por el proyecto.

Conscientes de esta premisa, la Concesión estructura un plan de formación desde las necesidades legales de SST, Ambiental, entre otros; el cierre de brechas en competencias del ser y del hacer detectadas en la selección del personal; oportunidades de mejora a partir de las evaluaciones de periodos de pruebas y periódica de desempeño anual, y con diagnósticos por proceso de aquellas necesidades técnicas requeridas para sus miembros por temas de actualización, mantenimiento u otros, propios del mejoramiento continuo.

A partir de la consolidación anual de este plan se gestionan cada una de esas necesidades en pro de la alineación de los empleados a las metas de cada uno de los procesos y por ende de todo el proyecto.

Para el año 2022, se dictaron las siguientes horas de capacitación por nivel, de acuerdo con el panorama mencionado anteriormente:

Horas de capacitación	Años 2022	
	Horas hombre	Horas mujer
Estratégico	24	0
Táctico	723	1010
Soporte	311	180
Operativo	13.815	8.420
Total	14.873	9.610

La Concesión Pacífico Tres no cuenta con empleados en negociaciones colectivas.

Número de empleados por contrato laboral, temporalidad, sexo y región

Año	Género	Temporalidad		Tipo de contrato		Región	
		Tiempo completo	Tiempo parcial	Término indefinido	Término fijo	AAD	All
2022	Mujer	209	0	152	57	192	17
	Hombre	287	0	267	20	239	48

Cadena de suministro (GRI 2-6)

La organización entiende su cadena de suministro como el grupo de proveedores y subcontratistas requeridos para cumplir los requerimientos del Contrato de Concesión, aliados estratégicos que contribuyen a la gestión oportuna de las compras.

Durante el año 2022 se celebraron 102 contratos, 24 de estos de Consultoría, necesarios para la adecuada operación de la empresa; con 78 subcontratistas, de conformidad con el manual de subcontratistas y ejecutores sobre los cuales se realiza la verificación de documentos, control periódico de facturación, expedición y descuento del valor de pólizas, rete garantías, manejo de anticipos y demás controles requeridos para minimizar los riesgos.

Asimismo, desde la Gestión de Compras se atendieron los requerimientos internos de los demás procesos, fortaleciendo relaciones con los proveedores, lo cual es de vital importancia para la organización. En el año 2022 el número total de proveedores y subcontratistas ascendió a 315, 12.5 % más que en 2021, en su mayoría de los departamentos de influencia directa del proyecto: Caldas, Risaralda y Antioquia.

Tipo de proveedores:

Los 78 subcontratistas son locales:

Antioquia:	17
Caldas:	34
Risaralda:	9
Otros:	42



Seguridad y Salud en el Trabajo - SST (GRI 3-3 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-9,403-10)

La Concesión Pacífico Tres S.A.S. está comprometida con la protección de la vida y la salud de sus empleados, contratistas y visitantes en cumplimiento de su identidad estratégica, valores institucionales y acatamiento de la normatividad legal vigente.

La Concesión dispone de programas que apalancan el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, dando así respuesta a los requerimientos legales y contribuyendo a la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores. Nuestra Política del Sistema de Gestión Integrado abarca todos los componentes SST requeridos tanto en la legislación nacional vigente como en la norma OHSAS 18001.

Durante el 2022 continuamos fortaleciendo dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo los programas de:

- Gestión de riesgos prioritarios.
- Vigilancia epidemiológica.
- Riesgo psicosocial.
- Gestión para la prevención de accidentes de trabajo.

Adicionalmente se implementaron los controles para la prevención de la accidentalidad a través de la aplicación y desarrollo de actividades encaminadas a generar conciencia, responsabilidad y la creación de puestos de trabajo más seguros y saludables, brindando así, herramientas para fortalecer y enfrentar los retos personales y los de una organización en constante cambio y aprendizaje.

Evaluación del cumplimiento de los requisitos legales aplicables y de otros requisitos

La Compañía continúa realizando seguimiento y cumplimiento de los requisitos legales aplicables de acuerdo con el procedimiento de identificación de requisitos legales y otros requisitos (puede conocer los cambios en los requisitos legales y de otra índole relacionados con el SG-SST en los anexos de este informe).

Para el año 2022 los siguientes el porcentaje de cumplimiento fue del 100 %.

Requisitos	1er Semestre	2do Semestre
Requisitos Legales en Seguridad y Salud en el Trabajo	100 %	100 %
Otros requisitos	100 %	100 %

Autoevaluación

Se registra la autoevaluación de cumplimiento del SG- SST ante el Ministerio de Trabajo, de acuerdo con lo estipulado en la Circular 0072 de 2020 por medio de la página www.fondoriesgoslaborales.gov.co. Para el año 2022 el resultado fue 100 % de cumplimiento. Un resultado de cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de 1000/1000.

Recursos Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo

La Concesión designó para el año 2022 los recursos económicos, técnicos y humanos para el desarrollo y mantenimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, el presupuesto para el desarrollo del sistema ha sido utilizado para:

- Adquisición y mantenimiento de equipos de emergencia.
- Exámenes ocupacionales.
- Capacitaciones y entrenamientos.
- Elementos de protección personal, entre otros.

RECURSOS	DESCRIPCIÓN
Económicos	El presupuesto de 2022 se cumplió.
Humanos	Se cuenta con un equipo interdisciplinario para la ejecución del Sistema: - Representante de la Dirección. - Coordinador SST. - Inspectores SST. - Psicóloga especialista en SST (Asesoría externa). - Fisioterapeuta especialista en SST (Asesoría externa). - Experto en emergencias (Asesoría externa). - COPASST. - Brigadistas. - Apoyo ARL. - Apoyo de Marsh.
Técnicos	Se cuenta con equipos de cómputo y teléfonos móviles.
Tecnológicos	Se cuenta con la infraestructura tecnológica para mantener armonizado y familiarizado el Sistema de Gestión.

Revisión del plan de trabajo anual

El plan de trabajo del Sistema de Gestión se adelantó satisfactoriamente con un porcentaje de cumplimiento del 100 %.

Para la Prevención de Accidentes y Enfermedades Laborales se implementaron los programas de gestión y controles para los diferentes factores de riesgo, a continuación, se listan los programas por los cuales fueron controlados los accidentes y enfermedades laborales:

- Programa de prevención y protección contra caídas.
- Programa para trabajo en espacios confinados.
- Programa de vigilancia epidemiológica del riesgo biomecánico.
- Programa de vigilancia epidemiológica del riesgo psicosocial.
- Plan de emergencias / entrenamiento.
- Control de contratistas y visitantes.

Cambios que podrían afectar el Sistema de Gestión

El año 2022 se trabajó la Norma OHSAS 18001 y se consideró como proyecto implementar la Norma ISO 45001, lo que permitirá el ajuste del Sistema en la Compañía.

De acuerdo con esta estructura se adelantaron cambios en la documentación y procedimientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Participación y consulta

La Concesión Pacífico Tres entiende que los peligros y riesgos a nivel de seguridad y salud en el trabajo solo pueden gestionarse de manera efectiva gracias a la participación oportuna de los empleados en espacios e iniciativas como:

- **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST:** participa en la ejecución de inspecciones de seguridad, observación de comportamientos, socialización de novedades legales en SST, seguimiento al funcionamiento del sistema e investigación de incidentes y accidentes laborales.
- **Formatos de Participación y Consulta:** todos los trabajadores mediante este formato describen los aspectos por mejorar para que su trabajo sea más seguro y los aspectos positivos, buenas prácticas, experiencias exitosas que se replican de la Gestión SST.
- **Comité de Convivencia:** el personal participa junto con el comité de convivencia en las actividades de promoción.
- **Pausas Activas:** se realiza a través de líderes de pausas activas y con el apoyo de la fisioterapeuta con el fin de promover este ejercicio práctico dentro de la jornada laboral.
- **Actividades del SGSST:** sos trabajadores participan en el desarrollo de las actividades establecidas dentro del sistema tales como: procesos de capacitación, simulacros, campañas.
- **Actualización y Aprobación de Documentos:** se divulgaron los cambios de los documentos del Sistema de Gestión que fueron ajustados por necesidades organizacionales y de SST.



Acciones correctivas y preventivas

Para el año 2022 se identificaron desviaciones reales y potenciales en el Sistema de Gestión en diferentes fuentes, en la siguiente tabla se muestra el estado de las acciones a cierre de diciembre de 2022:

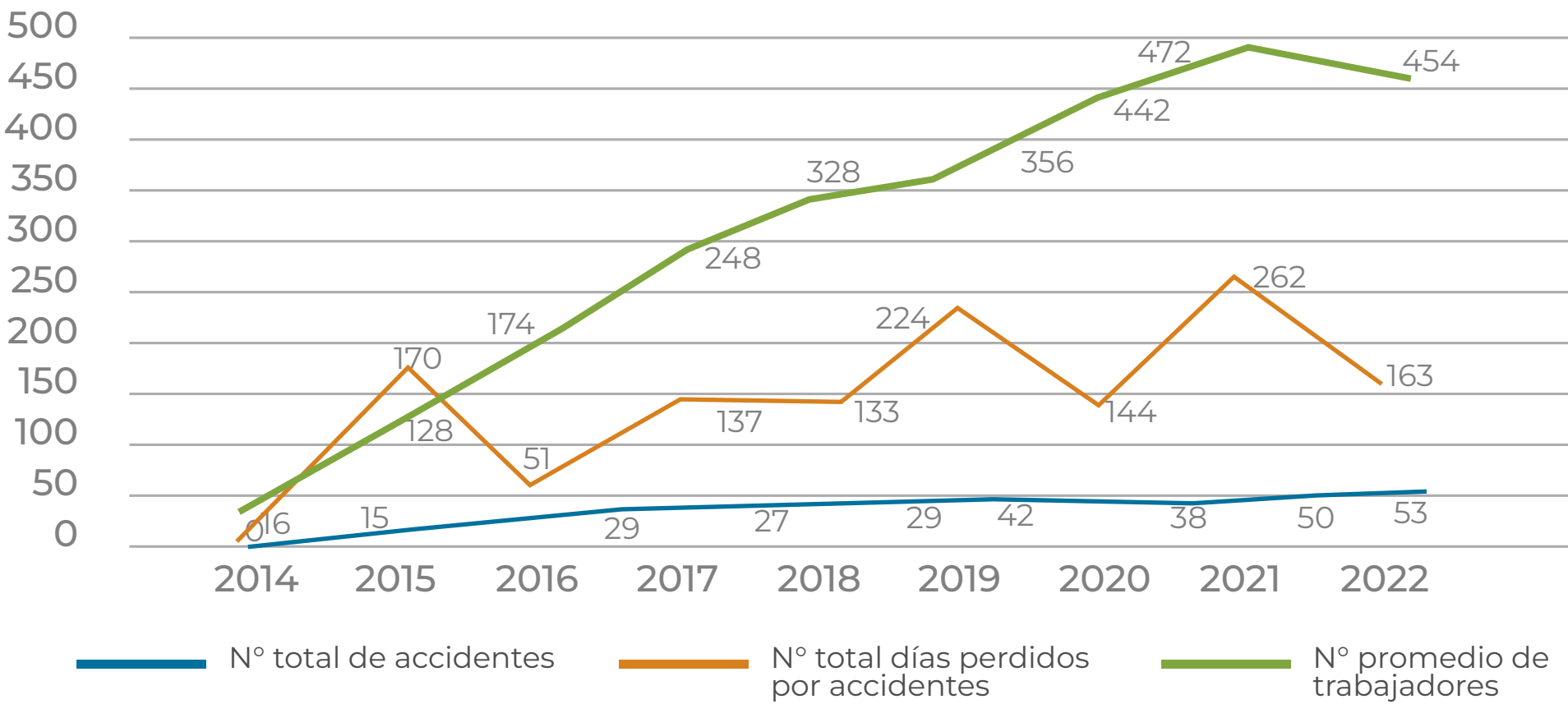
Fuente	Número de Acciones	Acciones Cerradas	Acciones Abiertas
Inspecciones SST	937	65	0
Auditoría Interna SST	3	3	0
Requisitos Legales SST	0	0	0

Accidentalidad

De acuerdo con las estadísticas de accidentalidad de los últimos nueve (9) años se muestra que el número de accidentes ha sido constante entre 2016 y 2018; en el 2019 se presentó un aumento; en el 2020 una leve reducción de los accidentes laborales; y en el 2021 y 2022 los accidentes se presentan en aumento, como se reporta en la siguiente tabla:

Reportes	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Número total de Accidentes	0	15	29	27	29	42	38	50	53

Reportes AT



Indicadores de accidentalidad, enfermedad laboral, mortalidad y ausentismo

El accidente de trabajo es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte. Por otro lado, las dolencias y enfermedades laborales comprenden aquellas afecciones agudas, recurrentes y crónicas provocadas o intensificadas por las condiciones o prácticas laborales.

Se resalta que durante los últimos nueve (9) años no se han presentados mortales en ninguno de los frentes de trabajo de la Concesión y para el año 2022 no se registraron enfermedades laborales, ni fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral.

A continuación, se muestran los resultados y la trazabilidad de los últimos nueve (9) años en el seguimiento de los indicadores de accidentalidad implementados por la compañía y de acuerdo con los lineamientos de la Normatividad Colombiana.

Indicadores	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Frecuencia de Accidentalidad	0,00	11,75	16,71	10,89	7,94	11,78	8,59	10,60	11,67
Severidad de la Accidentalidad	0,00	108,26	58,72	44,70	33,00	62,85	25,77	55,55	35,90
Proporción Accidentes de Trabajo Mortales	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Prevalencia de la Enfermedad Laboral	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Incidencia por Enfermedad Laboral	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ausentismo por Causa Médica	0,06 %	1,18 %	1,48 %	1,27 %	1,42 %	1,49 %	1,68 %	3,54 %	1,69 %





Investigación de accidentes y casi accidentes laborales

El año 2022 se investigaron todos los accidentes y casi accidentes laborales.

Año 2021	Número de reportes	Investigaciones Cerradas	Investigaciones Abiertas
Accidentes laborales	53	53	0
Casi accidentes	8	8	0

Resultados relevantes en materia del SCSST

- Durante el año 2022 se mantuvo el Sistema de Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo, con oportunidades de mejora en el cumplimiento de metas establecidas en los objetivos del Sistema y los diferentes programas.
- La compañía dispuso de los recursos económicos, técnicos y humanos para el fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Se desarrollan programas de formación tanto en el personal administrativo como los identificados en las diferentes fuentes operativas.
- Se desarrollan Actividades de Promoción y Prevención con el Apoyo de la ARL AXA Colpatria y de Marsh. entre otras actividades para el fortalecimiento y mantenimiento del Sistema de Gestión.
- Se actualizó de acuerdo con las diferentes normas emitidas por el gobierno nacional y se implementó el protocolo de bioseguridad para mitigar la enfermedad por virus Sars-Cov2 por COVID19, con el fin de establecer las medidas preventivas específicas para mitigar los riesgos de contagio del COVID19, y mantener las condiciones de trabajo controladas durante la emergencia sanitaria, así como establecer las medidas para la atención inmediata en caso de presentarse personal con sintomatología derivada del COVID19, las cuales están acorde con las medidas de salud pública emitidas por el gobierno nacional.
- En la auditoría interna realizada en el mes de junio de 2022 se verificó la conformidad de los requisitos de la OHSAS 18001, el Decreto 1072 y el PESV, arrojó resultados favorables y se identificó una (1) acción preventiva, y dos (2) de mejora. Todas las acciones fueron subsanables y se realizó el tratamiento adecuado para cada una.

GESTIÓN SOCIAL CONTRACTUAL

(GRI 3-3, 203-1, 203-2, 413-1)

El aporte de la gestión social en los proyectos de infraestructura posibilita darles sentido y significado a las obras. Sentido, porque el trabajo social con las comunidades facilita la participación en el proyecto y con ello entender el porqué de las obras y las posibilidades que genera para el territorio. Significado, porque las obras se convierten en parte integral de las comunidades debido al servicio que prestan con su uso diario, brindando una conectividad más segura, cómoda y versátil. Este tema, de alta relevancia, se evalúa a través del cumplimiento del Plan de Gestión Social Contractual y de indicadores de gestión, presentados a la Interventoría.



**GESTIÓN SOCIAL
CONTRACTUAL**
(GRI 3-3, 203-1, 203-2, 413-1)

Gestión, resultados y principales hitos 2022

Desde la Gestión Social Contractual se implementan permanentemente acciones de relacionamiento con los diferentes grupos de interés, las cuales están enfocadas en conocer de primera mano las necesidades de atención, información y solución de requerimientos de cada uno de ellos.

Dichas acciones se encuentran contempladas en el Plan de Gestión Social Contractual que se actualiza anualmente y en el que reposan las gestiones de los nueve (9) programas sociales que tienen como objeto atender, capacitar, informar, socializar, sensibilizar y acompañar no solo a las comunidades, sino además, a los usuarios de la vía, administraciones locales, organizaciones sociales, corporaciones, instituciones educativas, entre otros actores claves en el desarrollo y sostenimiento de este proyecto de infraestructura.

Adicional a esto, el Concesionario actúa bajo los lineamientos del Plan de Responsabilidad Ambiental y Social que se ejecuta para el bienestar de las comunidades del área de influencia, propendiendo por mejorar las condiciones de vida de los habitantes del territorio.

Capacitación al personal vinculado al proyecto



Durante el año 2022 se realizaron

455
procesos de inducción
para el personal nuevo.

La Inducción Corporativa es un espacio de información y conocimiento de la visión, misión y políticas de responsabilidad social y principios empresariales del Concesionario y la ANI, descripción técnica del proyecto, obligaciones de la Gestión Social, objetivos, alcances y operaciones del proyecto en cada frente de trabajo, condiciones de trabajo, administración de las relaciones laborales, recursos humanos, salud y seguridad en el trabajo, seguridad vial en obra, normas de convivencia con las comunidades laborales, sociales y bióticas.

El plan de capacitación al personal vinculado al proyecto se constituye como una de las herramientas que posibilitan potenciar de manera continua el capital humano y social que labora en el

proyecto, en este sentido, su eje de trazabilidad es permanente en el tiempo, lo que significa que, los recursos de formación que se proporcionan posibilitan fortalecer las competencias, habilidades y destrezas para el personal vinculado.

Se tiene un plan de capacitación dirigido a todo el personal de la Concesión Pacífico Tres, al personal de los ejecutores CÓNDOR, MECO, MHC y sus contratistas, se desarrolla de forma mensual, hay una temática por mes, de las áreas Social, Ambiental y SST.

El Plan de Educación y Capacitación para el personal vinculado al proyecto vigencia 2022 cerró el año con un reporte de 6.549 asistentes, que mes a mes participaron de charlas, talleres, capacitaciones, sensibilizaciones; en temas de crecimiento personal, responsabilidad social, ambiental, cultura vial, seguridad y salud en el trabajo.



Vinculación de mano de obra

En el año 2022 se llevó a cabo la recepción de 1.517 hojas de vida de manera presencial y por WhatsApp (a través de las líneas corporativas de las diferentes Oficinas de Atención al Usuario), así como por el correo electrónico: contactenos@pacificotres.com

En cuanto al total de personal (directo e indirecto) vinculado históricamente al proyecto con corte al 31 de diciembre de 2022, las cifras se discriminan de la siguiente manera:

Generación de empleo							
Año	Histórico	Femenino	Masculino	MONC	MOC	AID	AII
2022	12.465	1.566	10.899	6.466	5.999	6.415	6.050

- **MONC:** Mano de Obra No Calificada.

- **AID:** Área de Influencia Directa.
- **MOC:** Mano de Obra Calificada.

- **AII:** Área de Influencia Indirecta.

Ahora bien, el año 2022 cerró con una cifra correspondiente al personal activo en las diferentes unidades funcionales, de **1.307**.

Es preciso indicar que en cuanto a los convenios con entidades como la Agencia Pública de Empleo SENA y la Agencia para la Reincorporación Nacional ARN se trabajó articuladamente llevando a cabo seguimientos mensuales y bimestrales de manera virtual o presencial según disponibilidad, con intención de fortalecer la vinculación laboral de personas del área de influencia directa; cabe resaltar que para el año 2022 la cifra de colocaciones registradas en el aplicativo del SENA fue de **453**.



Apoyo a la capacidad de gestión institucional

Este programa tiene como finalidad promover el desarrollo y fortalecimiento de iniciativas y/o proyectos productivos que tengan incidencia en el Área de Influencia Directa del proyecto, de tal manera que se contribuya con el mejoramiento de la calidad de vida y del entorno de las comunidades asentadas en el corredor vial, además de llevar procesos de capacitación y sensibilización a las autoridades municipales (alcaldías) en lo relacionado con el contrato de Asociación Público Privada (APP) y promover la recuperación del espacio público con entes gubernamentales y organizaciones sociales.

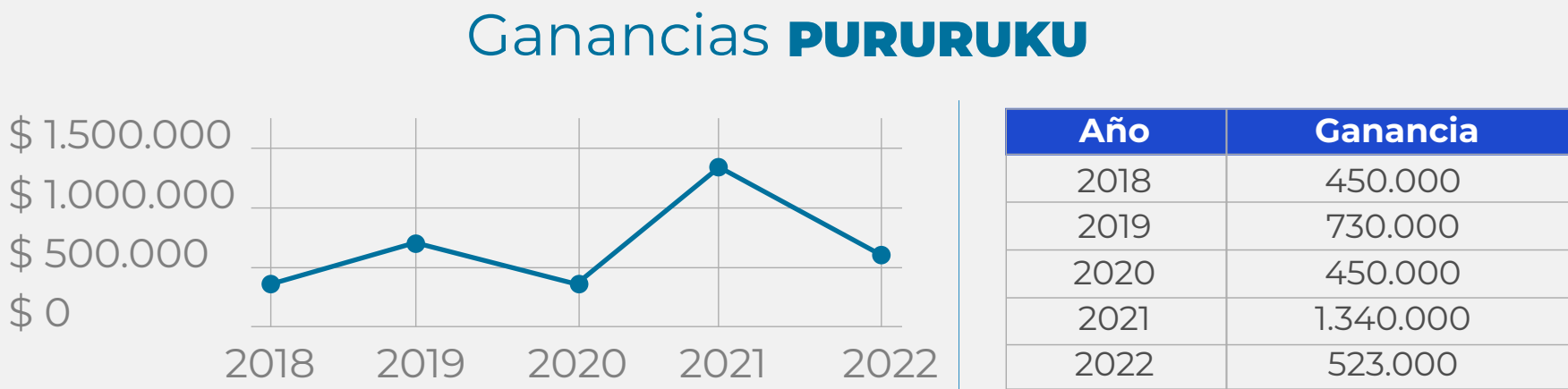
Proyectos productivos

En el 2022 se fortalecieron cuatro (4) iniciativas productivas:

Iniciativas productivas	Familias beneficiadas	Sector / Unidad Funcional
ASOCOSIR	25	5
PURURUKU	25	5
AMAFROG	20	5
ASOCOMPUERTO	42	112
Total familias beneficiadas		

Fundación de artesanas PURURUKU: 25 mujeres indígenas artesanas, cabeza de familia pertenecientes al resguardo Escopetera y Pirsá del municipio de Riosucio (Caldas).

Las ganancias obtenidas de la fundación de artesanas PURURUKU durante el apoyo brindado por el Concesionario se demuestra en la siguiente gráfica:



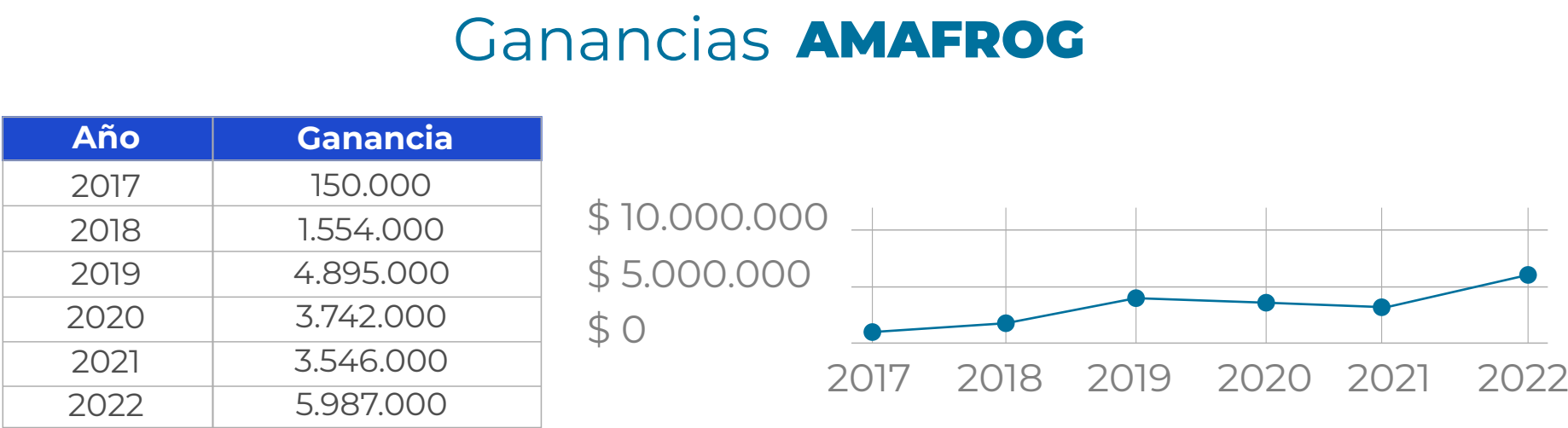
Lo que se espera en el año 2023 es aumentar las ganancias puesto que se logró la consecución de la facturación electrónica para poder comercializar sus artesanías, además de que tienen materiales entregados por la Concesión Pacífico Tres para aumentar la producción.



Fundación PURURUKU 2022

AMAFROG (Asociación de Mujeres Afrodescendientes de Guamal Supía): 20 mujeres cabeza de familia -en su mayoría afrodescendientes- pertenecientes a la vereda Guamal en el municipio de Supía (Caldas), dedicadas a la siembra de plántulas ornamentales, frutales y de reforestación.

Las ganancias obtenidas por AMAFROG durante el apoyo brindado por el Concesionario se demuestra en la siguiente gráfica:



AMAFROG se ha consolidado como una asociación que aprendió la elaboración de proyectos de reforestación en zonas degradadas en el alto occidente de Caldas, además se ha articulado con aliados estratégicos como la CHEC, empresas mineras, alcaldías y CORPOCALDAS, para adelantar estos proyectos. Se espera para el 2023, aumentar los proyectos de reforestación y poder comercializar plántulas ornamentales.



AMAFROG 2022

ASOCOMPUERTO (Asociación de Comerciantes Multiservicios de Puerto Nuevo Supía – Caldas): Asociación integrada por 42 comerciantes hombres y mujeres cabeza de familia del sector de Puerto Nuevo-Supía.

Las ganancias obtenidas por ASOCOMPUERTO durante el apoyo brindado por el Concesionario se demuestra en la siguiente gráfica:



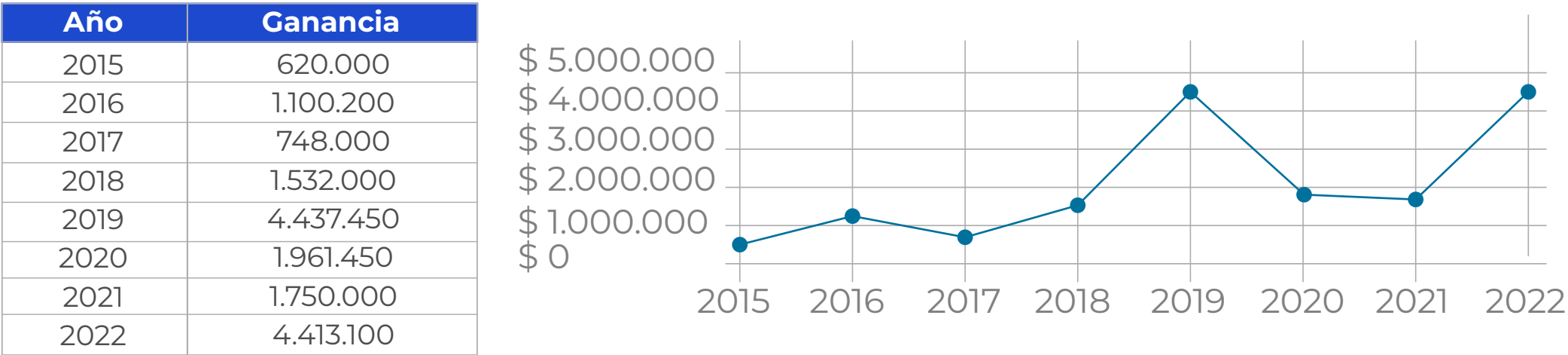
ASOCOMPUERTO en sus procesos de comercialización tuvieron una baja en los años de pandemia por el COVID- 19, pero con el nuevo proyecto productivo Tienda de Café “Que Café” en el municipio de Supía, las ganancias empiezan a incrementar a partir de 2022. Se espera que con el proyecto de turismo puedan aumentar sus utilidades.



ASOCOMPUERTO 2022

ASOCOSIR (Asociación de Confeccionistas de Irra): 25 mujeres madres cabeza de familia del corregimiento de Irra.

Las ganancias obtenidas por ASOCOSIR durante el apoyo brindado por el Concesionario se demuestra en la siguiente gráfica:



ASOCOSIR muestra avances en los procesos de fabricación de prendas de vestir, además de las gestiones para la consecución de otras máquinas de coser con la Gobernación de Risaralda y la Alcaldía de Quinchía obteniendo un muy buen taller (Microempresa) para incrementar sus producciones. Se espera para el 2023 el aumento de sus ganancias.



Datos relevantes de proyectos productivos:

- Desde la Gestión Social continuaron las capacitaciones en el fortalecimiento organizacional, de estatutos, facturación, asociatividad y mercadeo.
- Se han realizado 52 capacitaciones con un total de 1.250 asistentes, beneficiando alrededor de 112 familias.
- Se entregó alrededor de \$25.000.000 a todas las unidades productivas trabajadas, como parte del capital semilla.

Otras actividades (Apoyo a la Gestión Institucional APP):

Se llevaron a cabo 19 actividades y capacitaciones con cerca de 75 asistentes en temas como naturaleza del Contrato de Concesión, régimen de la Asociación Público-Privada (APP) y fortalecimiento institucional a las alcaldías del Área de Influencia Directa, comunidad y organizaciones sociales.



Secretaría de Gobierno Quinchía (Risaralda).



Concejo y Alcaldía de Caramanta (Antioquia).



Visita Secretario de Planeación de La Virginia (Risaralda).

Recuperación del espacio público:

Se realizó seguimiento, recuperación y conservación del espacio público y derecho de vía logrando concienciar a las administraciones municipales y a la comunidad del AID sobre la normativa vigente en la Ley 1228 de 2008. Se llevaron a cabo 29 visitas, notificaciones y capacitaciones con alrededor de 135 asistentes.



Notificación para la recuperación del espacio público.



Notificación derecho de vía Inspector de Policía Marmato (Caldas).

Atención al usuario



Durante el año 2022 fueron presentadas un total de 246 PQRS (114 Quejas y 132 Peticiones) por los distintos medios con los que cuenta el Concesionario para la recepción de peticiones, cumpliendo con los tiempos establecidos para la respectiva respuesta. De las 246 PQRS recepcionadas, 229 peticiones se encuentran cerradas; 12 atendidas, es decir, ya se brindó una primera atención o respuesta, sin embargo, se encuentran pendientes de cierre definitivo; asimismo, cinco (5) peticiones se encuentran abiertas y en trámite con el área correspondiente para la respuesta.

Total PQRS recibidas 246	Cerradas	229
	Atendidas	12
	Abiertas	5

Año	Tipo PQRS	Recibidas	Aboradas-atendidas	Resueltas	Abiertas
2022	Ambiental	3	1	2	0
	Jurídica	0	0	0	0
	Social	2	0	2	0
	Predial	4	0	4	0
	Técnica	237	11	221	5

Durante 2022 no se recibieron reclamaciones sobre derechos humanos o prácticas laborales, ni se presentaron conflictos con las comunidades por ausencia o deficiencias en el proceso informativo.

Inversiones en infraestructura y servicios de apoyo

En el 2022 se realizaron diferentes donaciones a instituciones educativas de toda el Área de Influencia (computadores portátiles); Cuerpos de Bomberos (mobiliario, herramientas); Ancianatos (lavadora, televisor, ropa de cama, mobiliario); damnificados por las lluvias en el municipio de Supía (alimentos, ropa, electrodomésticos).

Servicios de apoyo

Como parte del desarrollo e impacto de la inversión en infraestructura, la empresa lidera esfuerzos en servicios de apoyo para el beneficio público, sufragando costos operativos o aportando recursos humanos, logísticos y/o materiales para permitir su instalación o servicio.

Servicio de apoyo	Año 2022
Programa de información y participación comunitaria	Piezas de divulgación: boletines, brochures, volantes, programas de televisión y radio, material POP.
Programa de capacitación, educación y concientización a la comunidad aledaña al proyecto	• Donación elementos deportivos al Grupo Deportivo “Semillas Irra”. • Donación de 50 camisetas a la Escuela de Música La Pintada para presentación en evento internacional. • Donación kits escolares a instituciones educativa del Área de Influencia del proyecto.
Programas de cultura vial:	75 Campañas de cultura y seguridad vial a lo largo del corredor vial.
Programa de apoyo a la capacidad de gestión institucional	• Alrededor de 25 millones de pesos entregados a las iniciativas productivas, en capital semilla. • 96 Capacitaciones a las cuatro (4) iniciativas productivas • 124 Capacitaciones en APP a admnistraciones municipales, y seguimientos a la recuperación del espacio público, con un total de 1.084 asistentes.

Durante 2022 no se realizaron evaluaciones de impacto social.



Información y participación comunitaria

Desde el programa de Información y Participación Comunitaria se trabaja en un sistema de comunicación para el proyecto que integra estrategias de comunicación comunitaria y social masiva, las cuales contribuyen a la generación de una imagen positiva y sólida del proyecto, la ANI y el Concesionario, y asimismo, aporta al mejoramiento de las relaciones sociales culturales, organizativas y mediáticas.

Es así como durante el 2022 se propiciaron diversos espacios de difusión y comunicación con los distintos grupos de interés enfocados en escuchar, conocer y dar solución a sus necesidades, proyectar los avances del proyecto, y fortalecer la reputación del Concesionario por su trabajo oportuno e incluyente dentro del área de influencia.

Reuniones informativas con la comunidad (relacionamiento, procesos informativos):

Año	Número de reuniones	Total asitentes
2022	27	650



Boletín Trimestral.



Programa de televisión “En La Senda”.



Entrega de boletines trimestrales a la comunidad.



Boletines de prensa.



Publicaciones en medios impresos.



Comités de participación comunitaria.



Plan de relacionamiento / Socializaciones con grupos de interés.

Educación, capacitación y concientización a la comunidad aledaña al proyecto

En el año 2022 se llegó a las diferentes instituciones educativas del Área de Influencia Directa con capacitaciones en educación y concientización ambiental, abordando temas como el amor por el planeta, importancia del reciclaje, separación de residuos, consumo responsable de los recursos: ahorro de energía y ahorro de agua; ahora bien, con los grados 11º se capacitó en orientación vocacional, elaboración de hoja de vida y presentación de entrevistas. De igual manera a las comunidades en general se les abordó por medio de reuniones llevando a cabo progreso en el control social por medio de las Juntas de Acción Comunal.

Dicho lo anterior se refleja un proceso de 59 capacitaciones y 53 reuniones que permitieron el acercamiento y relacionamiento en las diferentes unidades funcionales.



Cultura vial



Desde el programa de Cultura Vial se tiene como objetivo informar, persuadir, capacitar, sensibilizar y promover en los usuarios de la vía conductas adecuadas en relación con el uso de la infraestructura, y orientar a los usuarios de la misma sobre la percepción, reconocimiento y manejo del riesgo en el uso de los corredores viales, mediante el desarrollo de programas que propongan disminuir los índices de accidentalidad.

Con el fin de dar cumplimiento a este objetivo, en el año 2022 se realizaron las siguientes actividades:

- Cinco (5) jornadas de campaña de seguridad vial bajo el eslogan “Tu vida vale más, ni uno más”, teniendo un alcance de 1.543 usuarios sensibilizados. Dichas jornadas consistieron en llegar a dos (2) puntos (vía y una cabecera municipal) en cada unidad funcional del proyecto; esto en compañía de las entidades municipales y nacionales encargadas de la sensibilización vial, con el fin de informar, concientizar y sensibilizar a los usuarios de nuestra vía en diferentes temas viales y servicios que la Concesión brinda.



- 24 Actividades de sensibilización con las que se buscó entregarle a los usuarios información acerca de la seguridad vial, teniendo un alcance de 623 impactados.
- 38 Actividades lúdico-pedagógicas, acciones que consisten en llegar a la comunidad aledaña del proyecto (instituciones educativas, Juntas de Acción Comunal) y Colaboradores del proyecto, para ser capacitados en seguridad vial, movilidad segura, prevención de accidentes, entre otros temas
- 15 Actividades de gestión institucional con el objetivo de crear estrategias de prevención vial y mitigación de accidentes de tránsito, las cuales se ejecutaron en conjunto con las demás instituciones de autoridad en el sector de la movilidad y transporte.

Iniciativas de Gestión Social

Entrega de regalos de navidad a los niños y niñas del Área de Influencia

Sector - Unidad Funcional	Niños beneficiados
UF 1	103
UF 2	207
UF 3	259
UF 4	253
UF 5	183
Total	1.005



GESTIÓN AMBIENTAL

(GRI 3-3, 2-23, 303-4, 304-2, 304-3, 306-3, 306-4, 306-5)

La construcción del proyecto implica diferentes impactos ambientales como tala de árboles, generación de residuos, uso de recursos naturales, entre otros. Es necesario gestionar cuidadosamente estos impactos, a través de programas de manejo ambiental, enmarcados en los permisos ambientales y exigencias contractuales.



Gestión, resultados y principales hitos 2022

La gestión de riesgos ambientales de la organización se enmarca en el principio de precaución, garantizando un enfoque proteccionista y preventivo con respecto a los riesgos medioambientales. En efecto, el contrato – en particular el Apéndice Técnico N°6-, las Licencias Ambientales y demás instrumentos administrativos de manejo y control ambiental del proyecto aseguran la prevención, control del deterioro ambiental, mitigación de impactos, corrección y restauración de los elementos ambientales que posiblemente se puedan afectar con el desarrollo del proyecto. Igualmente, buscan potenciar los impactos positivos generados por el mismo. El sistema de Gestión Ambiental incluye procedimientos que permiten hacer seguimiento a las medidas de manejo ambiental, que son implementadas por los ejecutores con el acompañamiento del equipo de Concesión.

La organización opera bajo los lineamientos de los Principios del Ecuador que se fundamentan en las políticas y directrices de la Corporación Financiera Internacional (IFC). Para ello, se gestiona el cumplimiento de las normas de desempeño sobre sostenibilidad ambiental y social de dicha corporación.

Indicadores gestión ambiental 2022

Impacto ambiental	Año 2022
Disposición Residuos Peligrosos RESPEL (kg)	19498
Disposición residuos sólidos (kg)	170424
Vertimientos domésticos e industrial (m³)	218,46 y 19,46
Árboles Talados (unidad)	1120
Disposición material vegetal producto de tala (m³)	707,92
Ocupaciones de cauce (# de fuentes hídricas)	12
Disposición material sobrante (m³)	228458,77

Impacto ambiental positivo generado en obra	Unidades	2022
Reutilización de abono orgánico generado por tala forestal (material chipecado)	m²	446.92
Donación de residuos reciclables	Kg	87.741
Reutilización material de descapote	m³	3.250
Protección de fuentes hídricas mediante la instalación de obras temporales	Número de fuentes hídricas	12
Personal sensibilizado en protección de flora, fauna silvestre y manejo ambiental en obra	Número de personas	1.420
Acciones preventivas implementadas para evitar afectaciones potenciales a flora en los aprovechamientos forestales	Número de acciones de protección a flora	21
Número de medidas ambientales positivas implementadas en obra	Aspectos positivos	30

RESIDUOS

Gestión integral de residuos

Como producto de la correcta separación en la fuente, durante el año 2022 se lograron recuperar 2.261,80 kg de residuos reciclables, logrando disminuir la cantidad de material que es llevado al Relleno Sanitario para su disposición y aumentando la cantidad de material que retorna al ciclo productivo.

Entrega residuos posconsumo

La organización se unió a la onceava y doceava jornada Posconsumo del año 2022, en las cuales se realizó la entrega de los siguientes residuos:

- Luminarias: 27 kg.
- Residuos de Aparatos Electrónicos RAEES: 30kg.
- Pilas: 5 kg.
- Periféricos: 11 kg.
- Llantas: 61.



Material sobrante

Durante el año 2022, el volumen producto de la excavación dispuesto en Zodme, son los siguientes:

Unidad Funcional	m³ material sobrante
5	228.458.77
Total	228.458.77

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

Durante el año 2022, el volumen producto de la excavación dispuesto en Zodme, son los siguientes:

Fórmula de cálculo	Medidas Ambientales Ejecutadas PAGA / Medidas Ambientales Programadas PAGA	Medidas Ambientales Ejecutadas Licencia / Medidas Ambientales Programadas Licencias
Promedio de año	96 %	96 %



MONITOREOS AMBIENTALES

Se adelantaron campañas de monitoreos de calidad de agua, aire y ruido, lo que ha permitido evidenciar el cumplimiento de los parámetros, establecidos por el Decreto 1594 de 1984 y Resolución 610 de marzo de 2010, compilados en el Decreto 1076 de 2015. A continuación, se presenta relación de monitoreos realizados en las diferentes Unidades Funcionales.

Unidad Funcional	CALIDAD DE AGUA	CALIDAD DE AIRE	RUIDO AMBIENTAL
	No. de fuentes monitoreadas	No. de puntos monitoreados	No. de puntos monitoreados
1 -Licencia 1522	N/A	N/A	N/A
1 - PAGA	N/A	N/A	N/A
2 sector 2.2	19	N/A	N/A
3.2	N/A	1	N/A
3.1	N/A	N/A	N/A
4 – Licencia 1724	N/A	N/A	N/A
5	12	N/A	N/A
Total	31	1	N/A

AGUA

Manejo de residuos líquidos

Durante el año 2022 se generó un total de 237.92 m³ de residuos líquidos (Domésticos – Industriales), los cuales son manejados a través de gestores autorizados que cuentan con toda la documentación ambiental vigente.

Unidad Funcional	m³ Residuos Líquidos Domésticos	m³ Residuos Líquidos Industriales
5	218,46	19,46
Total	218,46	19,46

Ocupaciones de cauce

Al 2022, el número de ocupaciones de cauce fue la siguiente:

Unidad Funcional	Ocupaciones de cauce
5	12
Total	12



FLORA

Tala de árboles

Durante el año 2022 se realizó la tala de 1.120 individuos, dato que corresponde a las UF 1, 2, 3, y 4 en etapa de Operación y Mantenimiento - OYM y U F 5, siendo esta última donde se concentraron las actividades constructivas para este periodo.

Unidad Funcional	Ocupaciones de cauce
OYM	869
5	251
Total	1.120

FAUNA

Durante el año 2022 la Concesión Pacífico Tres implementó diferentes medidas y estrategias para la conservación y protección de la fauna silvestre. Dentro de ellas se resalta la instalación de señales verticales preventivas de cruce de fauna en las cinco (5) Unidades Funcionales del proyecto, las cuales tienen como objetivo informar a los usuarios de la vía la presencia de fauna silvestre.

Unidad Funcional	No. señales verticales de cruce de fauna
1	8
2	6
3	7
4	3
5	5
Total	29



Como parte de las actividades de ahuyentamiento y rescate realizadas en las diferentes Unidades Funcionales, se ahuyentaron y rescataron **924** animales silvestres. Dentro de las especies que fueron rescatadas, se destacan individuos de *Dasypus Novemcinctus* (Armadillo), Iguana Iguana (Iguana), y *Kinosternon Leucostomum* (Tortuga estuche). A continuación, se presenta una relación de los ahuyentamientos y rescates discriminados por UF.



Guatín
(*Dasypus Novemcinctus*).



Tortuga Estuche
(*Kinosternon Leucostomum*).



Iguana
(*Iguana Iguana*).

Unidad Funcional	Número de individuos de fauna ahuyentados y rescatados 2022
2	9
3	3
4	4
5	908
Total	924

Finalmente, con el objetivo de sensibilizar a los usuarios de la vía respecto al cuidado de la fauna silvestre y la importancia de reducir la velocidad en el corredor vial, durante el año 2022 se llevaron a cabo cuatro (4) campañas de sensibilización dirigidas a conductores de las cinco (5) Unidades Funcionales del proyecto.



Durante el año 2022 la Concesión Pacífico Tres continuó con los procesos educativos y de sensibilización en temáticas ambientales. En este sentido, se resalta que durante el primer semestre se realizaron talleres de observación de flora y fauna autóctona con la institución educativa Changuí de Viterbo (Caldas), donde a través de técnicas básicas de muestreo y caracterización, los niños de grados 1ro y 2do lograron tener un acercamiento directo con la fauna y flora local.



Finalmente, en cumplimiento de las obligaciones consignadas en el Plan de Manejo, el área Ambiental de la Concesión hizo entrega de 300 cartillas a las instituciones educativas General Santander y La Libertad, Changüí, El Cairo y Tesalia en la UF 2.



PLANES DE COMPENSACIONES AMBIENTALES

Los planes de compensación ambiental consideran la adquisición de predios en Áreas de Interés Ambiental y su uso final para fines de conservación. Estas zonas son de gran importancia para las comunidades dado que poseen características físico-bióticas predilectas porque se asocian con las partes altas de microcuencas donde se encuentran nacimientos de agua que abastecen acueductos municipales y rurales, por tanto, es necesario favorecer la regulación hídrica y la calidad del agua mediante la consecución de áreas para conservación.

Actualmente estos predios tienen uso agrícola y ganadero, por lo que presentan conflictos de uso categorizado como sobre utilizado porque el uso actual no corresponde con el recomendado en los instrumentos de manejo correspondientes, ocasionando así un desequilibrio ecológico que afecta directamente la flora, la fauna, el suelo y el agua, y por ende, el bienestar y la salud de las comunidades.

Los predios adquiridos serán entregados a las Corporaciones Ambientales Regionales o a las alcaldías de los municipios del Área de Influencia, para su administración y así asegurar la sostenibilidad de las medidas de compensación en el tiempo, ya que finalmente, estos predios son afectados a fin de sacarlos del comercio y serán incluidos por los municipios como áreas de conservación en sus planes o esquemas de ordenamiento territorial.

Autoridad Ambiental	Permiso oLicencia que se debe compensar	Área para compensar (ha)	Forma de compensación
CORANTIOQUIA	Sustracción Área de Reserva Zona Ribereña del río Cauca	525	Adquisición de 315,77 ha del predio El Chumbimbo, restauración de 210.19 ha y mantenimiento y monitoreo por tres (3) años
	Aprovechamiento forestal	0,077	Siembra de 85 árboles en área cercada a la ZODME Iván Darío (Ejecutada)
	Aprovechamiento forestal	26,58	Adquisición de predios en Áreas de Importancia Ambiental
	Levantamiento de veda	0,495	
CARDER	Aprovechamiento forestal	14,2	Adquisición de predios en Áreas de Importancia Ambiental ubicados en la parte alta de la microcuenca del río Totuí
CORPOCALDAS	Aprovechamiento forestal	78,03	Adquisición de predios en Área de Importancia Ambiental ABACO La Albania y ejecución de actividades de recuperación ecológica
ANLA	Licencia UF1	7,66	Adquisición del predio El Porvenir, rehabilitación ecológica, monitoreo y seguimiento por tres (3) años
	Licencia UF2.1 – 2.3	40	Adquisición de 38.57 ha del predio Buenavista, rehabilitación ecológica, monitoreo y seguimiento por tres (3) años Adquisición de 1,43 ha para compensación por afectación de la calidad paisajística
	Licencia UF2.2	15,99	Adquisición de 13,42 ha del predio El Diamante, preservación de coberturas naturales, monitoreo y seguimiento por tres (3) años Adquisición de 2,57 ha para compensación por afectación de la calidad paisajística
	Licencia UF3.2	82,17	Adquisición de 82.17 del predio El Diamante, restauración y rehabilitación ecológica, monitoreo y seguimiento por cinco (5) años
	Licencia UF4	48,26	Adquisición de 82.17 del predio El Diamante, restauración y rehabilitación ecológica, monitoreo y seguimiento por cinco (5) años Adquisición de 0,4 ha para compensación por afectación de la calidad paisajística
MADS	Levantamiento de Veda	36	Adquisición de 36 ha del predio Palma de Cera, rehabilitación ecológica, monitoreo y seguimiento por tres (3) años

Para este período, se avanzó en la gestión para la adquisición de predios que fueron aprobados por las autoridades ambientales para la ejecución de las compensaciones ambientales. Durante esta gestión se logra la adquisición del predio denominado La Torre, el cual fue aprobado por la Corporación Autónoma Regional de Caldas (Corpocaldas) para el cumplimiento de las medidas de compensación establecidas en los actos administrativos emitidas por dicha Entidad.

El predio tiene un área de 16 hectáreas y se ubica en el Área Abastecedora de Acueducto para el Consumo Humano (ABACO) denominado La Albania. Este ABACO se localiza en la vereda La Estrella del municipio de San José (Caldas) y es un área de interés ambiental que será destinada para conservación de los ecosistemas y del recurso hídrico, garantizando así la oferta hídrica para los acueductos de El Cairo, La Tesalia y La Albania, beneficiando así a 518 personas y las actividades productivas de 104 predios.

ACTIVIDADES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL

Además de las actividades realizadas por la Concesión en el marco de cumplimiento de sus obligaciones contractuales y de las adquiridas en los instrumentos de control (Licencias, PAGAS y permisos menores); la Concesión desarrolla actividades en el Área de Influencia que se enmarcan en temas de responsabilidad social y ambiental.

Para el año 2022 y con el objetivo de apoyar la capacidad operativa de los cuerpos de bomberos

de los municipios del Área de Influencia que prestan su servicio en el corredor vial, se realizó la donación de 14 extintores tanto de agua a presión como de CO2 a los bomberos del municipio de Viterbo (Caldas) y del corregimiento de Irra (Quinchía).

De igual forma, se entregaron elementos para el manejo y contención de fauna silvestre como lo son guacales, gancho herpetológico y guantes de carnaza para la manipulación de aves de rapiña, como apoyo a las acciones conjuntas que se adelantan en esta materia entre los cuerpos de bomberos y la Concesión.



Gran simulacro para la gestión del riesgo de desastres

En el marco del cumplimiento a las obligaciones establecidas por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales ANLA y en articulación con la Gestión Social del Concesionario, el 6 de abril de 2022, se llevó a cabo el simulacro para la Gestión de Riesgo y Desastres en el corregimiento de Irra, buscando apoyar al Cuerpo de Bomberos de Quinchía, la Defensa Civil y la Policía Nacional en el desarrollo de actividades que promuevan el fortalecimiento de estrategias para responder correctamente a eventos de desastres que puedan afectar la comunidad del Área de Influencia.



Producción de material vegetal para reforestación

Con el objetivo de fortalecer las franjas forestales protectoras de las fuentes hídricas que benefician a la comunidad de la zona aledaña al proyecto y en específico de la UF 2, se realizan de forma conjunta, actividades de siembra con especies nativas, contribuyendo a la protección de la fauna silvestre colombiana, el recurso hídrico y la conservación de los suelos de procesos erosivos; esta actividad es complementaria a un proceso de educación ambiental enfocado en la sensibilización hacia la recuperación, protección y manejo de las fuentes hídricas y de la conservación de estas zonas.

Para el año 2022 se realizaron actividades de reforestación a partir de la siembra de más de 700 individuos de especies como quiebrabarrigo de jardín, botón de oro, pringamoza y anisillo, como se observa en las siguientes fotografías:



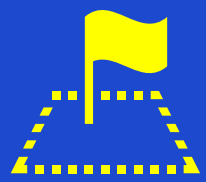
GESTIÓN PREDIAL

(GRI 3-3, 413-2)

La Gestión Predial es el procedimiento donde la Concesión, obtiene la titularidad y disponibilidad de los predios a favor de la Agencia Nacional de Infraestructura – ANI para garantizar la construcción del proyecto.

Para cumplir dicho objetivo es necesario realizar una investigación técnica, jurídica y socioeconómica, donde se identifiquen los predios que son objeto de adquisición predial. Con el fin de mitigar los impactos socioeconómicos que genera el proyecto en las diferentes comunidades que se encuentran en el área de influencia, desde la gestión socio-predial se ha puesto en marcha la implementación del plan de compensaciones socioeconómicas establecidas en la Resolución 545 de 2008, la cual busca generar un desarrollo sostenible a partir de procesos participativos que permitan el mejoramiento de la calidad de vida de las personas impactadas por el proyecto.





Si bien la Resolución 545 de 2008 es un instrumento enfocado en mitigar los impactos sociales causados por el desarrollo del proyecto, durante su implementación el Concesionario realiza acompañamiento integral desde las diferentes áreas (Técnica, Jurídica y Social), lo cual permite identificar situaciones y condiciones particulares en las comunidades y garantizar una atención efectiva a las mismas. El seguimiento a este tema se realiza en los comités de previa aprobación, mesas de trabajo en conjunto con Interventoría y Juntas Directivas, y a través de los informes mensuales del cumplimiento del plan de adquisición predial.

Gestión, resultados y principales hitos 2022

Operaciones con impactos en las comunidades

Actualmente el proyecto de infraestructura Pacífico Tres se encuentra en la etapa de Operación y Mantenimiento en cuatro (4) de sus Unidades Funcionales; y en 19.14 km de la Unidad Funcional 5; sin embargo, dicha Unidad Funcional aún cuenta con 27.16 km que se encuentran en etapa de construcción, pues es la que mayores retos constructivos ha presentado, además de tener una longitud significativa en relación con los demás tramos de vía.

Teniendo en cuenta dichas particularidades, desde la gestión predial se han aunado esfuerzos para cumplir con los objetivos planteados por el programa de vías 4G, realizando la adquisición predial que garantice la

disponibilidad de pista permitiendo modernizar, reparar y construir carreteras, puentes y túneles que beneficien los viajeros que transitan por los sectores intervenidos, además de permitir el fortalecimiento de la conexión con el occidente del país y el puerto de Buenaventura, el más importante para el comercio nacional.

Los trabajos que se desarrollan en el marco del proyecto han enfrentado muchos retos, mismos que aún se hacen evidentes, sobre todo cuando de personas se trata, dado que cumplir los tiempos establecidos cronológicamente, implica desarrollar obras en medio de la dinámica de movilidad y la habitabilidad de las personas del área de influencia.

La Concesión reconoce que más que ejecutar obras de infraestructura debe generar un impacto positivo en las comunidades, y en la medida de lo posible dejar las unidades sociales identificadas durante todo el corredor vial en mejores condiciones en las que las encontraron; para ello, desde el proyecto se ha buscado fortalecer de manera significativa la intervención social, para este caso, enfocada en la compra de predios y el acompañamiento

que este requiere para cumplir con los objetivos propuestos, no solo por el programa de vías 4G, sino también por la Concesión.

Para garantizar una intervención exitosa y la minimización de impactos negativos en las comunidades, desde la gestión predial se cuenta con la Resolución 545 de 2008, la cual le permite al Concesionario aplicar el plan de compensaciones socioeconómicas que facilita la liberación de pista para las obras de infraestructura, realizar traslados exitosos de unidades sociales y aportar en el mejoramiento de las condiciones físicas y económicas de las personas trasladadas.

Es así como durante el año 2022, se adquirieron 49 predios a nombre de la Agencia Nacional de Infraestructura-ANI, alcanzando un acumulado de 509 en total de todas las Unidades Funcionales, con lo cual se avanzó en la disponibilidad de pista para la ejecución de las obras de infraestructura, alcanzando una disponibilidad de 144,72 km de los 146 km requeridos en la totalidad del proyecto.

Disponibilidad de pista

Unidad Funcional	UF 1	UF 2	UF 3.1	UF 3.2	UF 3	UF 4	UF 5	Totales
Longitud proyecto Km	30,24	23,40	24,50	7,03	31,53	14,53	46,30	146,0
Longitud efectiva predial Total Km	30,24	23,40	24,50	7,03	31,53	14,53	46,30	146,0
Predios requeridos	195	89	130	64	194	63	120	661
Predios disponibles	156	78	96	60	156	59	118	567
Longitud efectiva predial disponible Km	30,24	23,40	24,25	7,03	31,28	14,53	45,27	144,72
Total predios adquiridos	144	73	87	51	138	56	98	509
Predios faltantes por adquirir	51	16	43	13	56	7	22	152

Planes e iniciativas de mitigación de impactos

En el marco de dar respuesta a las necesidades reales de las comunidades que guardan relación con el proyecto, desde la gestión socio predial se desarrollan planes y actividades que reducen o mitigan los impactos negativos causados por el mismo, al tiempo que permanentemente se potencializan los impactos positivos generados en las comunidades directamente intervenidas por el mencionado proyecto; es así como a partir de la articulación de las áreas Técnica, Jurídica y Social, se hace el acompañamiento a los predios que hoy se encuentran incluidos en el área de compra, realizando intervenciones personalizadas que dan respuestas a las necesidades particulares de cada unidad social identificada. Dicha intervención ha permitido el fortalecimiento de relaciones basadas

en la credibilidad y confianza con las comunidades ubicadas en el Área de Influencia, buscando no solo el adecuado desarrollo del proyecto, sino también contribuyendo a un desarrollo sostenible de las mismas.

Cabe resaltar que, durante el año 2022 se incrementaron los acompañamientos a las unidades sociales trasladadas, especialmente aquellas que fueron beneficiadas con el Factor de Apoyo para el Restablecimiento de Vivienda establecido en el Artículo 11 de la Resolución 545 de 2008. En estos espacios se encontraron historias de vida que evidenciaron el mejoramiento de las condiciones socioeconómicas de las familias beneficiadas, las cuales ahora cuentan con inmuebles adquiridos

lejos de zona de riesgo y en condiciones habitacionales adecuadas. Dichas unidades sociales manifiestan sus agradecimientos por el acompañamiento y las gestiones realizadas desde el proyecto, no solo en la etapa constructiva, sino durante y después de su traslado.

Con el fin de tener datos actualizados que permitan generar una planeaciones concretas y aterrizadas a la realidad del proyecto, el equipo de profesionales sociales de la gestión predial realizó visitas de campo enfocadas a retroalimentar el plan de estimación de compensaciones socioeconómicas establecido en el año 2015, dicho ejercicio permitió depurar información y obtener datos para la toma de decisiones, a continuación, se muestran los resultados obtenidos:



Seguimiento del plan de compensaciones socioeconómicas a 2022

Unidad Funcional	Valor estimado total por compensaciones socioeconómicas	No. de predios en los que existe un plan de compensaciones socioeconómicas definitivo	Valor de los acuerdos de compensaciones socioeconómicas logrados	No. de predios faltantes	Valor estimado remanente
1	\$4.409.364.300	24	\$1.764.518.597	4	\$2.644.845.703
2	\$409.102.850	25	\$246.451.443	6	\$162.651.407
3	\$4.375.021.800	52	\$1.432.915.087	0	\$2.942.106.713
4	\$2.737.742.150	25	\$543.968.059	0	\$2.193.774.091
5	\$12.706.989.250	76	\$14.848.214.649	0	-\$2.141.225.399
Total	\$24.638.220.350	202	\$18.836.067.835	6	\$5.802.152.515

Durante el 2022, se fortaleció de manera significativa el acompañamiento social de unidades sociales identificadas en la Unidad Funcional 5, toda vez que fue en este sector donde se realizaron las intervenciones constructivas más ambiciosas de acuerdo con los retos que planteaba el río Cauca y el desprendimiento rocoso de la montaña, para que dicho acompañamiento sea continuo con la implementación del Acta de Entendimiento firmada con la ANI en el año 2021, la misma que permitió realizar traslados de familias de manera exitosa y garantizarles el mejoramiento de su calidad de vida en sus nuevos lugares de residencia, como evidencia de ello, a continuación se presenta, lo siguiente:

Corte diciembre de 2022							
Unidad Funcional	Factor de Apoyo a Restablecimiento de Vivienda	Factor de Apoyo a Moradores	Factor de Apoyo a Movilización	Factor de Apoyo a Medios Económicos	Factor de Apoyo a Arrendadores	Factor de Apoyo al Restablecimiento de Servicios Sociales	Total desembolso por Unidad Funcional
1	37	24	79	51	7	0	1.764.518.597
2	2	12	19	21	1	0	246.451.443
3.1	18	27	51	33	8		1.107.171.892
3.2	1	27	30	16	1	0	325.743.195
4	9	16	42	40	2	1	543.968.059
5	266	124	239	228	77		14.848.214.649
Total	333	230	460	389	96	1	18.836.067.835

Impactos de las unidades que deben ser trasladadas

- El Concesionario cuenta con un equipo interdisciplinario que acompaña y hace seguimiento a las familias que deben ser trasladadas, realizando toda la asesoría necesaria para que las familias puedan adaptarse a nuevos entornos y empezar a gestionarse de acuerdo con la oferta de bienes y servicios que les brinda su nuevo lugar de habitabilidad.
- Desde el Concesionario se ha construido un portafolio de servicios institucionales, el mismo que se comparte con cada unidad social trasladada, en este se encuentra el total de programas y servicios sociales que tienen los municipios del área de influencia directa e

indirecta del proyecto y los requisitos para acceder a ellos; dicha información permite que las familias se puedan autogestionar de acuerdo con sus necesidades particulares, adicionalmente, los profesionales sociales realizan un acompañamiento frecuente a fin de garantizar el mejoramiento de la calidad de vida de las personas trasladadas (afiliación Sisbén, instituciones educativas, programas culturales, bibliotecas, subsidio Colombia Mayor, escuelas deportivas, entre otros).

- Previo al traslado y en cumplimiento del Acta de Entendimiento las familias que son beneficiarias con el Factor de Apoyo para el Restablecimiento de Vivienda tienen la oportunidad de participar de

dos (2) talleres formativos, en los cuales el Concesionario busca generar conciencia en cuanto a la necesidad de invertir de manera adecuada los recursos económicos que van a obtener y proyectarse a un futuro que sea sostenible, no solo económicamente, sino también, con calidad de vida.

- La gestión predial hace uso del programa de vinculación de mano de obra, con la cual busca ofrecerle un empleo formal a las personas que se han trasladado y que en la actualidad no han encontrado oportunidades de trabajo en sus nuevos lugares de habitación, con este programa se busca darles prioridad a las familias y garantizarle el sustento económico mensual.



Impactos económicos indirectos significativos (tanto positivos como negativos) (203-2)

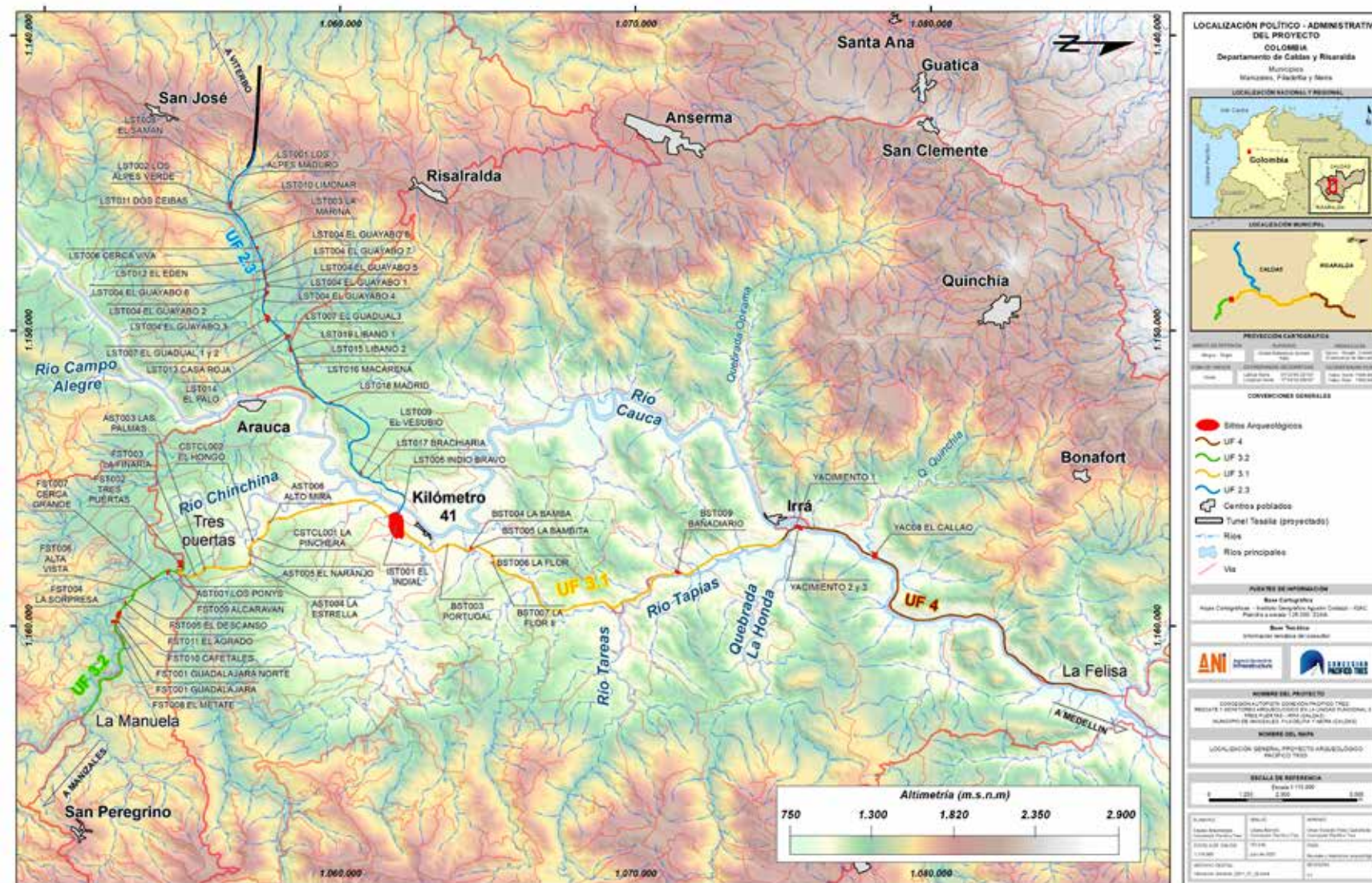
- Personas trasladadas que actualmente laboran con la Concesión y obtienen los recursos necesarios para el sustento familiar.
- Familias que acceden a una mayor oferta de bienes y servicios en los municipios donde se han trasladado.
- Viviendas ubicadas en terrenos aptos para construcción, sin tener factores de riesgo de inundación o desprendimiento de rocas.
- Lavadores compensados socialmente, obteniendo un recurso que les permite contar con un capital semilla para la implementación de una nueva idea de negocio.
- Aumento en el porcentaje de personas que se dedican a la minería ilegal, por obtener mayores ingresos semanales.
- Incremento en la informalidad de las ventas, dadas las condiciones de los pare y siga (vendedores ambulantes).
- Disminución de oferta de restaurantes, hospedajes y lavaderos de vehículos para personas que transitan la vía.





ARQUEOLOGÍA

El proyecto Arqueológico Pacífico Tres se ubica en el centro-norte del Cauca Medio, y cubre 62 km de los 146 km del proyecto vial 4G Concesión Pacífico Tres. La siguiente figura ilustra la localización de los 55 polígonos arqueológicos rescatados bajo las Autorizaciones No. 5821 (UF 2.3), 5843 (UF 3.1), 5931 (UF 3.2), 5868 (UF 4) de 2016, y la No. 6379 (UF 2.2 y 2.3) de 2017 en las distintas unidades funcionales que cubren el proyecto vial.



Mapa de localización de los sitios arqueológicos (puntos rojos) en las Unidades Funcionales 2.3, 3.1, 3.2 y 4.

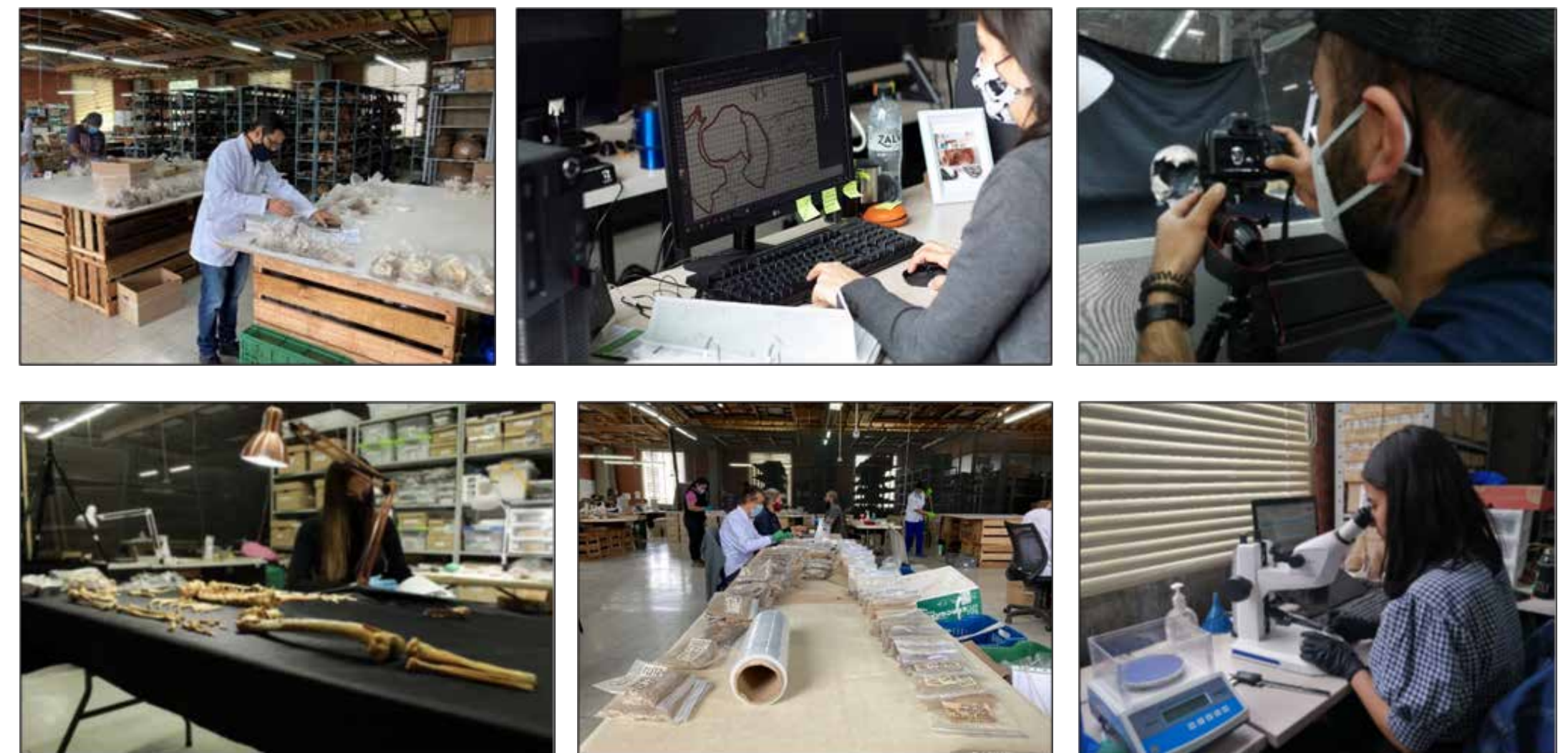
El objetivo del componente arqueológico fue rescatar todos los sitios identificados con la finalidad de evitar afectaciones sobre el Patrimonio Arqueológico de la Nación. Es decir, a medida que avanzaron las obras constructivas, se evaluó en campo todo movimiento de suelo con el objeto de determinar la existencia y distribución espacial de evidencias arqueológicas que pudieran aportar datos sobre los procesos de ocupación humana acaecidos en la zona. Los rescates arqueológicos (campo) fueron concluidos en el mes de abril de 2021, por lo cual, durante el año 2022 el grupo de arqueología se concentró en el análisis de las evidencias recuperadas (laboratorio), realizar visitas de supervisión arqueológica a las labores de operación y mantenimiento e implementación del Plan de Socialización.

En el marco del Acuerdo de Entendimiento suscrito en julio de 2021 entre la Concesión Pacífico Tres y la Universidad de Caldas, el grupo de arqueología de la Concesión continuó durante el año 2022 los trabajos de análisis de los materiales arqueológicos en las instalaciones temporales de la Universidad de

Caldas (antigua biblioteca en el edificio administrativo de esta institución), actividades que se realizarán allí hasta que se termine la construcción de una edificación de 400 m² financiada por la Concesión. La nueva construcción será el depósito final que albergará el Patrimonio Arqueológico bajo la tenencia autorizada por el ICANH a nombre de la Universidad de Caldas, cuando concluya la ejecución de los Planes de Manejo Arqueológico - PMA y sean aprobados los informes finales por parte del Instituto.

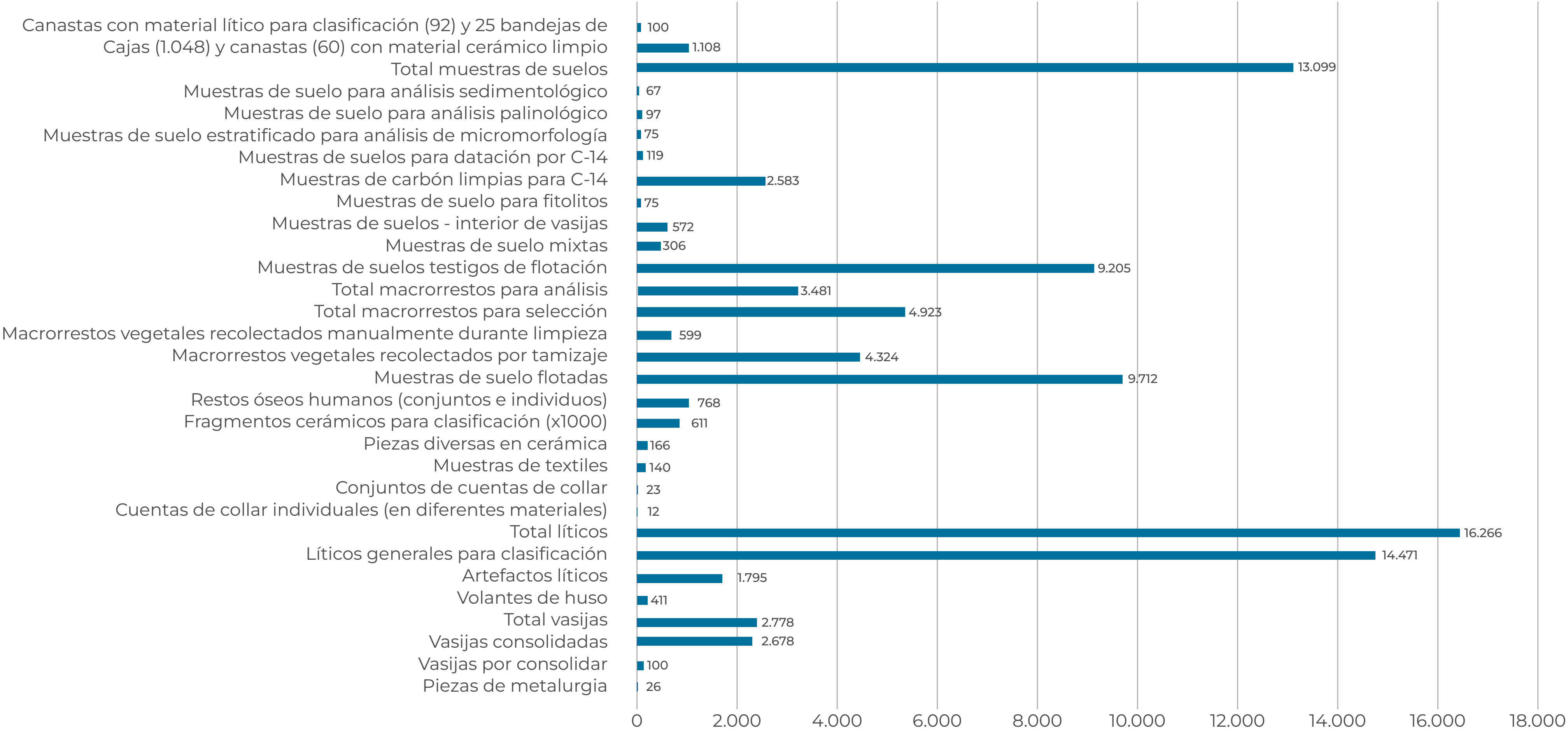
La Concesión Pacífico Tres tiene la intención de continuar con el desarrollo de los Programas de Arqueología Preventiva - PAP, pero bajo los nuevos lineamientos, los cuales autorizan al Concesionario tener la titularidad del proyecto, en atención a lo dispuesto en el Decreto 138 de 2019 que modificó el Decreto 1080 de 2015, en el acto administrativo que apruebe el registro.

Las actividades de laboratorio realizadas durante el año 2022 consistieron en almacenamiento y preparación de muestras, inventarios, estabilización de piezas y registro fotográfico del material.

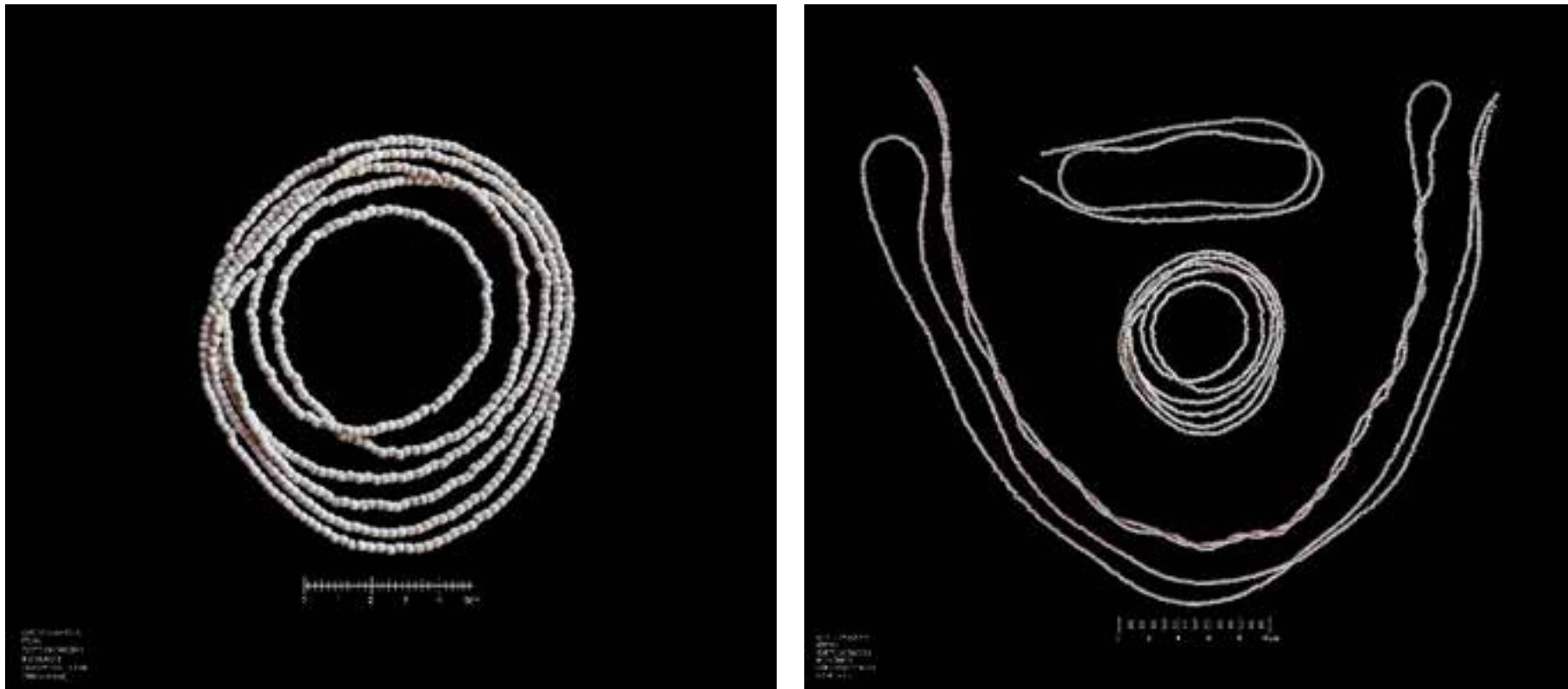


Actividades de laboratorio.

A la fecha de corte del presente informe, se tiene inventariado un total de 639.611 elementos arqueológicos. La totalidad de los objetos y evidencias arqueológicas se podrá cuantificar, con precisión, sólo cuando finalicen los análisis de laboratorio. La siguiente figura presenta el detalle del inventario parcial (por tipo de evidencias y materiales recuperados) y un registro fotográfico del material hallado posterior a su preparación en el laboratorio.



Inventario de materiales arqueológicos recuperados durante la ejecución de las AIA vigentes de las UF 2.3, 3.1, 3.2 y 4 para análisis en laboratorio.



Cuentas de collar. Corte J36 rasgo 2. Sitio arqueológico LST013 Casa Roja.



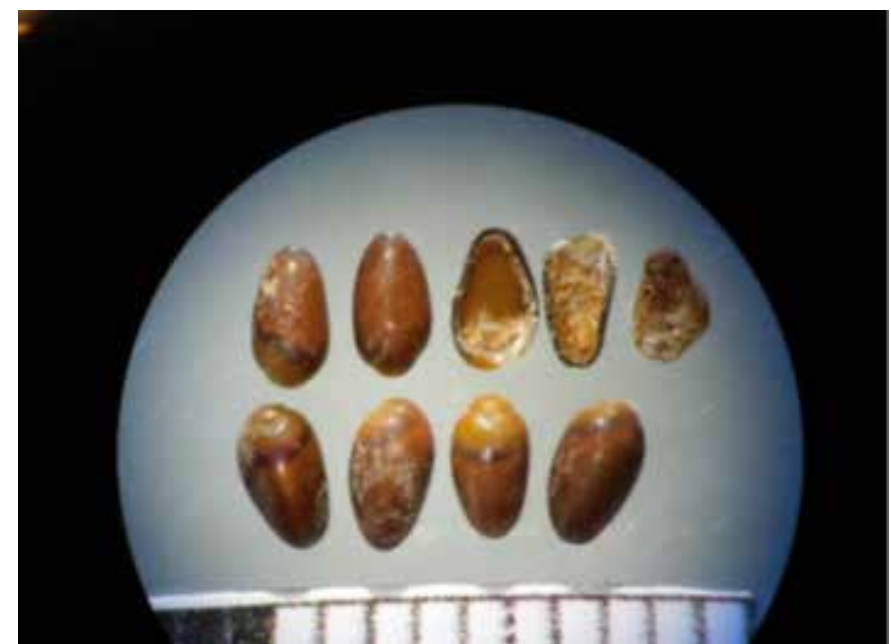
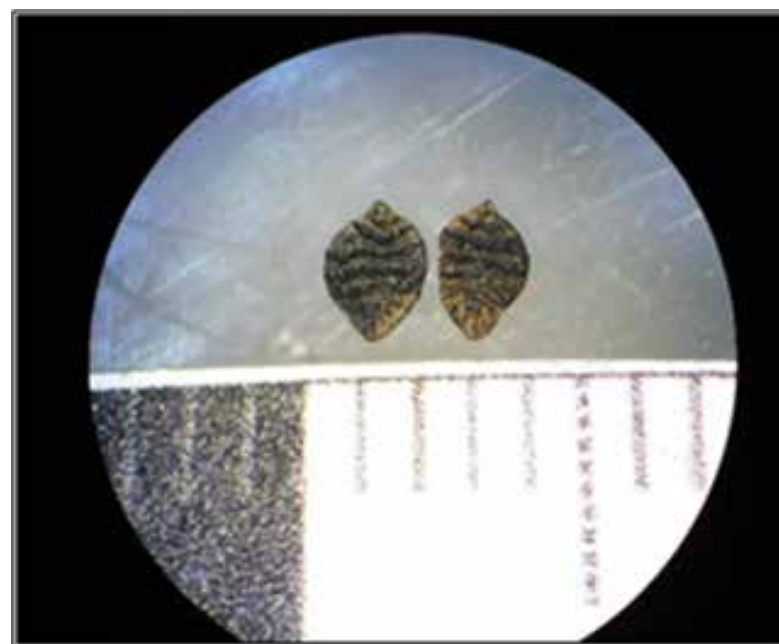
Restos óseos. Rasgo B55 (a) Individuo 1. Sitio arqueológico LST012 El Edén.



Pieza orfebre. Corte D16 rasgo 2. Sitio arqueológico LST017 Brachiaria.



Ajuar cerámico Rasgo E10 (e). FST005 El Descanso.



Semillas identificadas en una muestra de macrorrestos luego del tamizaje.

Exposición de piezas arqueológicas en el Centro de Museos de la Universidad de Caldas

Debido a la oportunidad de realizar una exposición itinerante en el Centro de Museos en la Universidad de Caldas, se realizó un guion que describió el proceso de excavación y hallazgo arqueológico de las piezas cerámicas utilizadas para la exposición (sonajeros). Con base en este guion se preparó el material audiovisual necesario para el montaje de la exposición en el museo, el cual fue llamado “Sonajeros para el sueño eterno”. Durante la preparación de las infografías fue necesario utilizar la información recopilada en campo y las fotografías tomadas allí; también se recreó a partir de los dibujos de campo la estructura funeraria en 3D y se editó un video ambientado con el sonido de los sonajeros.



Corte I50 Rasgo 8. Sitio Arqueológico La Bamba. Reconstrucción 3D de estructura funeraria.



Montaje de la exposición arqueológica en el Centro de Museos de la Universidad de Caldas.

Para la inauguración oficial de la exposición se llevó a cabo un conversatorio el jueves 22 de septiembre de 2022, en el que participaron estudiantes y docentes del programa de Antropología de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales. Esta exposición se encuentra actualmente abierta al público general.



Exposición “Sonajeros para el sueño eterno”.

Adicional a la exposición anterior, y como parte de las actividades de divulgación arqueológica, durante el año 2022 se realizaron 13 charlas en el laboratorio de arqueología (Universidad de Caldas) y dos (2) en la Unidad Funcional 3.1 del proyecto de Concesión. Se recibió la visita por parte del personal de Manizales Más, ARUP, personal administrativo de CP3, particulares interesados en conocer el proyecto y capacitaciones al personal de operación y mantenimiento. El total de participantes en estas actividades de divulgación arqueológica durante el periodo de reporte fue de 161.



Divulgación arqueológica. Orquesta Sinfónica de Caldas y ARUP.



Divulgación arqueológica. Manizales Más (Izq.) y personal de Operación y Mantenimiento (Der.)

Prácticas académicas de estudiantes Universidad de Caldas

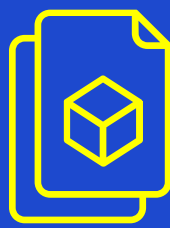
En el marco del Acuerdo de Entendimiento celebrado entre la Concesión y la Universidad de Caldas, se contó con la participación de estudiantes adscritos al Programa de Antropología de la Universidad de Caldas bajo la modalidad de prácticas académicas, labores dirigidas por los arqueólogos líderes de la Concesión en apoyo a las actividades de análisis de evidencias.

También se realizó una clase práctica de clasificación cerámica bajo la coordinación de docentes de la Universidad de Caldas en las instalaciones del laboratorio de arqueología, facilitando material cerámico didáctico con el que cuenta el proyecto a un grupo de estudiantes del programa de Antropología.



Práctica académica de clasificación cerámica en el Laboratorio de Arqueología, ubicado en la antigua biblioteca de la Universidad de Caldas.

ANEXOS



Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	Concesión Pacífico Tres S.A.S ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021.

Indicador	Descripción	Ubicación	Comentarios
La organización y sus prácticas de presentación de informes			
GRI 2-1	Detalles organizacionales.	La compañía. El proyecto.	
GRI 2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	Sostenibilidad económica del proyecto.	
GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	Acerca del informe.	
GRI 2-4	Actualización de la información.		
GRI 2-5	Verificación externa.	Acerca del informe.	
Actividades y trabajadores			
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	La compañía. Sostenibilidad económica del proyecto. El proyecto. Consorcio Constructor Pacífico Tres. Excelencia en la operación y el mantenimiento. Gestión administrativa / Cadena de suministro.	
GRI 2-7	Empleados.	Gestión administrativa / Prácticas laborales y Gestión del talento humano.	
GRI 2-8	Trabajadores que no son empleados.	Gestión administrativa / Prácticas laborales y Gestión del talento humano.	

Indicador	Descripción	Ubicación	Comentarios
Gobernanza			
GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición.	Gobierno corporativo.	
Estrategia, políticas y prácticas			
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	Palabras del Gerente.	
GRI 2-23	Compromisos y políticas.	Gobierno corporativo. Gestión ambiental .	
GRI 2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes.	Gobierno corporativo.	
GRI 2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas.	Cumplimiento regulatorio y técnico.	
Participación de los grupos de interés			
GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés.	Relacionamiento con Grupos de Interés.	
GRI 2-30	Convenios de negociación colectiva.	Gestión administrativa / Prácticas laborales y Gestión del talento humano.	
Contenidos sobre los temas materiales			
GRI 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales.	Materialidad.	
GRI 3-2	Lista de temas materiales.	Materialidad.	
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales.	Cumplimiento regulatorio y técnico. Sostenibilidad económica del proyecto. Relacionamiento con Grupos de Interés. Excelencia en la operación y el mantenimiento. Seguridad vial. Gestión social contractual. Gestión ambiental. Gestión predial.	

Indicador	Descripción	Ubicación	Comentarios
Dimensión económica			
GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido.	Sostenibilidad económica del proyecto.	
GRI 203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados.	Gestión social contractual.	
GRI 203-2	Impactos económicos indirectos significativos.	Gestión social contractual.	
Dimensión ambiental			
GRI 2-23	Compromisos y políticas.	Gestión ambiental.	
GRI 303-4	Vertido de agua.	Gestión ambiental.	
GRI 304	Biodiversidad.	Gestión ambiental.	
GRI 304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad.	Gestión ambiental.	
GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados.	Gestión ambiental.	
GRI 306	Residuos.	Gestión ambiental.	
GRI 306-3	Residuos generados.	Gestión ambiental.	
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación.	Gestión ambiental.	
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación.	Gestión ambiental.	

Indicador	Descripción	Ubicación	Comentarios
Dimensión social			
GRI 401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal.	Gestión administrativa / Prácticas laborales y Gestión del talento humano.	
GRI 403-1-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	Gestión administrativa / Prácticas laborales y Gestión del talento humano.	
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	Gestión administrativa / Seguridad y Salud en el Trabajo.	
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	Gestión administrativa / Seguridad y Salud en el Trabajo.	
Dimensión social			
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	Gestión Administrativa / Seguridad y Salud en el Trabajo.	
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral.	Gestión administrativa / Seguridad y Salud en el Trabajo.	
GRI 403-10	Las dolencias y enfermedades laborales.	Gestión administrativa / Seguridad y Salud en el Trabajo.	
GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado.	Gestión administrativa / Seguridad y Salud en el Trabajo.	
GRI 413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.	Gestión social contractual.	
GRI 413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales.	Gestión predial.	

Seguridad y Salud en el Trabajo - SST

La Concesión Pacífico Tres S.A.S. está comprometida con la protección de la vida y la salud de sus empleados, contratistas y visitantes en cumplimiento de su identidad estratégica, valores institucionales y acatamiento de la normatividad legal vigente.

El informe se desarrolla de acuerdo con la metodología PHVA (Planear, Hacer, Verificar, Actuar) y detalla las acciones tomadas por la empresa de acuerdo con su Política del SGSST que se encuentra definida en la Política del Sistema de Gestión Integrado de la empresa.

ESTADO DE POLÍTICAS Y OBJETIVOS Política del Sistema de Gestión Integrado

Se establece que dentro de la Política del Sistema de Gestión Integrado se incluyen todos los componentes SST establecidos, tanto en la legislación nacional vigente como en la Norma OHSAS 18001, se socializa la Política del SGI de fecha junio de 2019 firmada por el Representante Legal de la Concesión Pacífico Tres, en las inducciones y reinducciones a todo el personal, conforme al cumplimiento de la normatividad legal.

El cumplimiento de la política: se evidencia a través de los programas de gestión de riesgos prioritarios, de vigilancia epidemiológica para la prevención de lesiones osteomusculares (Biomecánico) y el riesgo psicosocial, programas de gestión para la prevención de accidentes de trabajo, tales como el programa de prevención y protección contra caídas y programa para trabajos en espacios confinados. Realizando los controles para la prevención de la accidentalidad a

través de la aplicación y desarrollo de actividades encaminadas a generar conciencia, responsabilidad y la creación de puestos de trabajo más seguros y saludables.

Política de prevención del consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas

En el 2022 se presentaron cero (0) reportes de accidentes ocasionados por el abuso de bebidas alcohólicas y sustancias alucinógenas, se realizaron campañas, capacitaciones en estilos de vida saludable y tomas de muestras aleatorias, pruebas toxicológicas de marihuana y cocaína.

Objetivos y metas

Los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se encuentran definidos y firmados dentro del documento técnico del Sistema de Gestión y evaluados en la Matriz de Indicadores.

Objetivo general

Planear, evaluar y ejecutar estrategias que permitan controlar, disminuir, mitigar y prevenir situaciones de riesgos que atenten contra la seguridad y la salud de los Colaboradores.

Objetivos específicos

- Identificar permanentemente los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.
- Proteger la seguridad y la salud de los trabajadores, mediante la mejora continua del SG-SST.
- Cumplir con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos.

- Fortalecer y mantener los métodos de capacitación enfocadas a la prevención, concientización e interiorización de los temas de higiene, seguridad y salud ocupacional.
- Generar en los procesos de la empresa la participación de los Colaboradores en sus funciones diarias y la aplicación de los estándares de seguridad.
- Generar mecanismos de prevención, vigilancia y atención de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.
- Establecer los subprogramas de Medicina Preventiva y del Trabajo, Higiene y Seguridad Industrial a través de procedimientos que definan las actuaciones a realizar.
- Controlar los agentes nocivos que atentan contra la salud de los Colaboradores.

Estados Financieros

Consulta los estados financieros escaneando el siguiente código QR:





INFORME DE
GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD **2022**
CONCESIÓN PACÍFICO TRES S.A.S